

## Ik ben een jonge Europese expert

### + Kom ik in aanmerking?

Om te solliciteren moet je zonder voorbehoud **aan de toelatingseisen voldoen**. Opgelet: deze voorwaarden moeten vervuld zijn **uiterlijk de laatste dag van de publicatie van de vacatures**. Er zijn 5 toelatingcriteria:

1. **De Belgische nationaliteit bezitten of onderdaan zijn van een andere lidstaat van de Europese Economische Unie of van de Zwitserse Bondsstaat.**
2. **Maximaal 30 jaar** oud zijn.
3. Een **uittreksel uit het strafregister** kunnen voorleggen, dat bewijs levert van goed gedrag voor de functie en voor het genieten van de burgerlijke en politieke rechten.
4. **Voldoende kennis (niveau A2) van de tweede landstaal** in België (Frans of Nederlands) om aan de selectietests te kunnen deelnemen.
5. **Minstens houder zijn van een diploma van ‘professioneel gerichte bachelor’ (PBA\*) of van een ‘academische master’**, uitgereikt in België of als gelijkwaardig erkend door de bevoegde Belgische autoriteiten.  
(PBA\*) of professioneel gerichte bachelor (het vroegere graduaat, regentaat, enz. afgeleverd door het hoger onderwijs van het korte type) dat rechtstreeks toegang tot een bepaald beroep verleent. Dit in tegenstelling tot een academische bachelor (ABA) die enkel toegang geeft tot een academisch master en dus niet tot een beroep. Het programma van een professionele bachelor bestaat uit minstens 180 studiepunten. Als je twijfelt, vraag je best inlichtingen aan je onderwijsinstelling.

### + Het selectieproces

De selectie van de kandidaat, per vacature, vindt plaats in **5 eliminatiefasen**.

- **Fase 1: Screening van de cv's**  
Wij controleren of je beantwoordt aan alle toelatingsvoorwaarden voor het Juniorprogramma en aan de specifieke criteria verbonden aan de functie (diploma's, ervaring, talen).
- **Fase 2: Schriftelijke testen**  
Als je voldoet aan alle voorwaarden en specifieke criteria van de positie word je uitgenodigd om **online een reeks psychotechnische testen** af te leggen.
- **Fase 3: Mondelinge test in de vorm van een motivatiegesprek (online)**  
Je wordt beoordeeld op je motivatie om deel te nemen aan het Juniorprogramma, maar ook op de functie(s) waarvoor je hebt gesolliciteerd;
- **Fase 4: Mondelinge test in de vorm van een Assessment Center (face-to-face)**  
Tijdens een groepsoefening, gevolgd door een individueel gesprek word je beoordeeld op 5 vaardigheden die essentieel worden geacht om de taak van Junior Expert te vervullen.

- **Fase 5: Gesprek met het projectteam (van het partnerland)**  
Het doel van dit gesprek is om de doorslag te geven tussen de laatste kandidaten die nog in de running zijn en om af te toetsen of je echt geschikt bent voor de functie.

### + Het loonpakket

Als Junior Expert (JE) teken je een contract met het Belgisch Ontwikkelingsagentschap en, indien van toepassing, met een partner-ngo. Het contract heeft een looptijd van minimaal één jaar met een mogelijke verlenging tot maximaal twee jaar. Gedurende de gehele looptijd van het contract ontvang je een bruto maandsalaris van 1.694,32 euro. Dit bedrag is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen. Daar komen nog andere voordelen bij:

- de betaling van een 13<sup>de</sup> maand
- de betaling van dubbel vakantiegeld
- een tussenkomst in de huisvestingskosten (volgens plafonds vastgesteld door het partnerland)
- de betaling van de premies voor je aansluiting bij de [RSZ AD VII \(ONSS DG VII\) - De Overzeese Sociale Zekerheid](#)
- een ongevallen-, hospitalisatie en repatriëringsverzekering (Ethias)
- een bijdrage in de bagagetransportkosten voor een bedrag van € 556 (voor heen- en terugreis)
- jaarlijks een vliegtuigticket heen en terug
- de betaling van kinderbijslag. Het Juniorprogramma komt echter niet tussen in de terugbetaling van de kosten met betrekking tot de partner en/of kinderen van de Junior Expert.

### + Begeleiding en ontwikkeling

Als Junior Expert word je ondersteund door jouw manager (supervisor). Bovendien krijg je een opleiding bij het begin van de job. Om je zowel professioneel als persoonlijk te ontwikkelen in je nieuwe functie en werkomgeving, voorziet het Juniorprogramma je van:

- Een opleiding (**briefing**)
  - **online en verplicht** van ongeveer 7 dagen;
  - **bij aankomst in het land van tewerkstelling** door de gastorganisatie (Enabel of de ngo);
- Begeleiding
  - **door een supervisor op de plaats van tewerkstelling.** Als Junior Expert sta je onder het dagelijks toezicht van je **supervisor**, als volwaardig lid van het team. De supervisor geeft regelmatig feedback over werkgerelateerde zaken en vooruitgang. Samen bespreek je periodiek jouw functioneren, het functioneren van het team en de toekomstige ontwikkeling van de taken. In deze context ben je geleidelijk in staat je potentieel volledig te benutten en autonomie en verantwoordelijkheid te verwerven;
  - **door een externe professionele coach** die jou ondersteunt in je professionele ontwikkeling (conflicthantering, assertiviteit ...) en persoonlijke ontwikkeling (isolement, interculturaliteit). De consultatie vindt online plaats voor maximaal 10 uur per jaar;
  - **vanuit België, door een teamlid van het Juniorprogramma en/of een personeelslid van het hoofdkantoor van de partner-ngo** die ook jou als Junior Expert tijdens de duur van je contract volgt en ondersteunt. Er is een jaarlijkse debriefing gepland;
- Een **opleidingsbudget van 1000 euro per jaar**. Het wordt je ter beschikking gesteld om je individuele vaardigheden te ontwikkelen in het kader van je taken of op gebieden die je relevant acht voor je toekomstige carrière.

## + FAQ

### 1. Kan ik de (schriftelijke en mondelinge) selectieproeven afleggen op een andere dag dan de opgegeven datum?

Nee, de voorziene periode om deel te nemen aan de schriftelijke proef (online testen) ligt vast. Voor de mondelinge proeven heeft de kandidaat de keuze tussen verschillende data. Die ontvangt hij per mail (met een link naar Doodle). Op die manier kan de kandidaat de datum prikken die hem/haar het beste uitkomt.

### 2. Kan ik vanuit het buitenland deelnemen aan de selectieproeven?

Het antwoord varieert naar gelang van het type test:

- Voor fase 2 - de schriftelijke testen gebeurt online. Daarvoor heb je dus enkel een goede internetverbinding nodig.
- Voor fase 3 - de mondelinge proef in de vorm van een motivatiegesprek wordt online georganiseerd.
- Voor fase 4 - de mondelinge proef in de vorm van een Assessment Center moet je aanwezig zijn in België. De mondelinge proef wordt georganiseerd op de hoofdzetel van Enabel.

### 3. In welke taal worden de mondelingen proeven afgenomen?

De mondelinge proeven worden in het Frans of het Nederlands afgenomen. De voor de functie vereiste talenkennis zal worden getoetst tijdens het motivatiegesprek.

### 4. Waaruit bestaat fase 2 – Schriftelijke testen?

Dat zijn 3 **proeven van bekwaamheid**. De testen voor abstract en verbaal redeneren zijn ontwikkeld door de [firma Hudson](#). De derde test over situationeel beoordelingsvermogen werd speciaal voor het Juniorprogramma gemaakt en er is geen informatie over beschikbaar.

### 5. Hoe weet ik of ik geslaagd ben voor de schriftelijke testen?

Om voor de schriftelijk testen te slagen, moet je **voor elk onderdeel ten minste 50 % van de punten** hebben behaald en bovendien **tot de top 7 behoren** van de kandidaten met de beste score (per vacature).

### 6. Mag ik voor verschillende vacatures solliciteren of slechts voor één vacature?

Je kunt solliciteren voor verschillende vacatures. In functie van de fasen van de selectie, zal je kandidatuur wel of niet worden weerhouden voor één of meerdere vacatures. Ben je weerhouden voor de fase 'Online gesprek met het projectteam van het partnerland', dan word je voorgedragen voor de vacature waarop jouw profiel het beste aansluit.

### 7. Ik heb een niet-technisch profiel (politieke wetenschappen, communicatie, geschiedenis, ontwikkelingssamenwerking, ...). Maak ik dan kans op een functie op het terrein?

Ja, het Juniorprogramma rekruteert kandidaten met uiteenlopende profielen, ook zogenaamde 'niet-technische' profielen. Bepaalde functies zijn gebaseerd op de 'zachte' aspecten van een project, zoals de sensibilisering van de bevolking, het integreren van gender, communicatie, monitoring en evaluatie van het project, enz. Bekijk zeker ook de **voorbeelden van het werk van voormalige of huidige Junior Experts op de website**.

**8. Ik woon in het buitenland, betalen jullie de vervoerskosten of logeerkosten tijdens de selectie terug?**

Nee, wij betalen geen vervoers- of logeerkosten terug tijdens de selectie.

**9. Ik heb specifieke vragen over een vacature, aan wie kan ik die stellen en wanneer?**

Om het Juniorprogramma beter te leren kennen wordt een algemene informatieavond georganiseerd enkele dagen na de publicatie van de vacatures. Dat is echter niet het ideale moment om specifieke vragen over de vacatures te stellen. Je kunt contact opnemen met de Project Officer die verantwoordelijk is voor de functie (vermeld in de vacature). Een kalender met de oproeperiodes zal aan de kandidaten worden meegedeeld.