



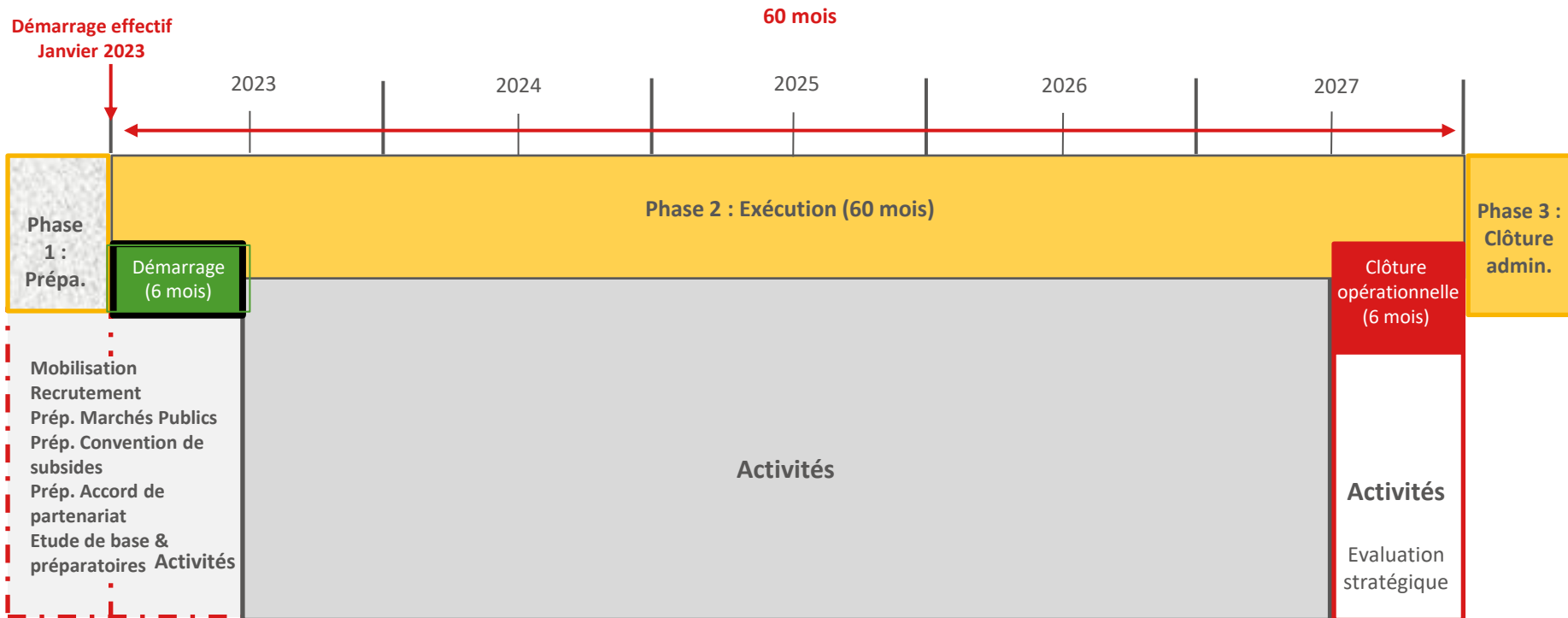
Sous Portefeuille Tshopo 2023-2027

Nouveau programme de coopération bilatérale entre la Belgique et la République Démocratique du Congo

Présentation générale, Q4 2023



Timeline globale de mise en œuvre du Sous portefeuille Tshopo





Objectifs généraux du sous portefeuille

Objectif Général du sous portefeuille décliné en 4 objectifs spécifiques

Contribuer à l'amélioration structurelle et durable des conditions de vie des populations qui vivent sous le seuil de pauvreté en promouvant leur résilience et leur autonomie.

Tshopo : Isangi et Kisangani

A travers 4 Piliers



Objectif général du **Pilier 1**
Valoriser le potentiel de la jeunesse congolaise.



Objectif général du **Pilier 2**
Améliorer l'accès aux services sociaux de base promouvant une protection sociale



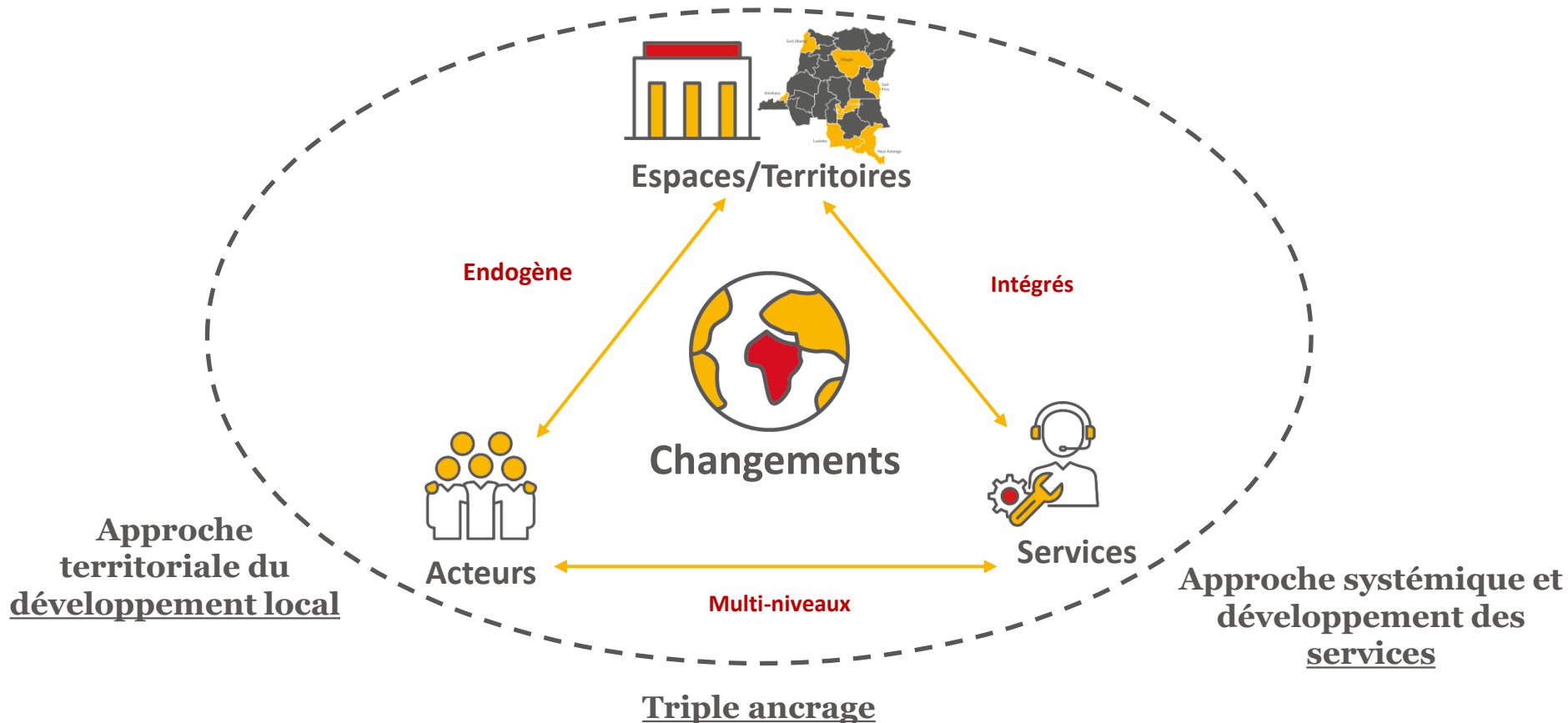
Objectif général du **Pilier 3**
Lutter contre l'insécurité alimentaire et améliorer les conditions de vie et de revenus par une agriculture durable



Objectif spécifique du **Pilier 4**
Appuyer la consolidation de la démocratie et de l'Etat de Droit au travers du renforcement de la gouvernance et de la promotion et du respect des Droits Humains



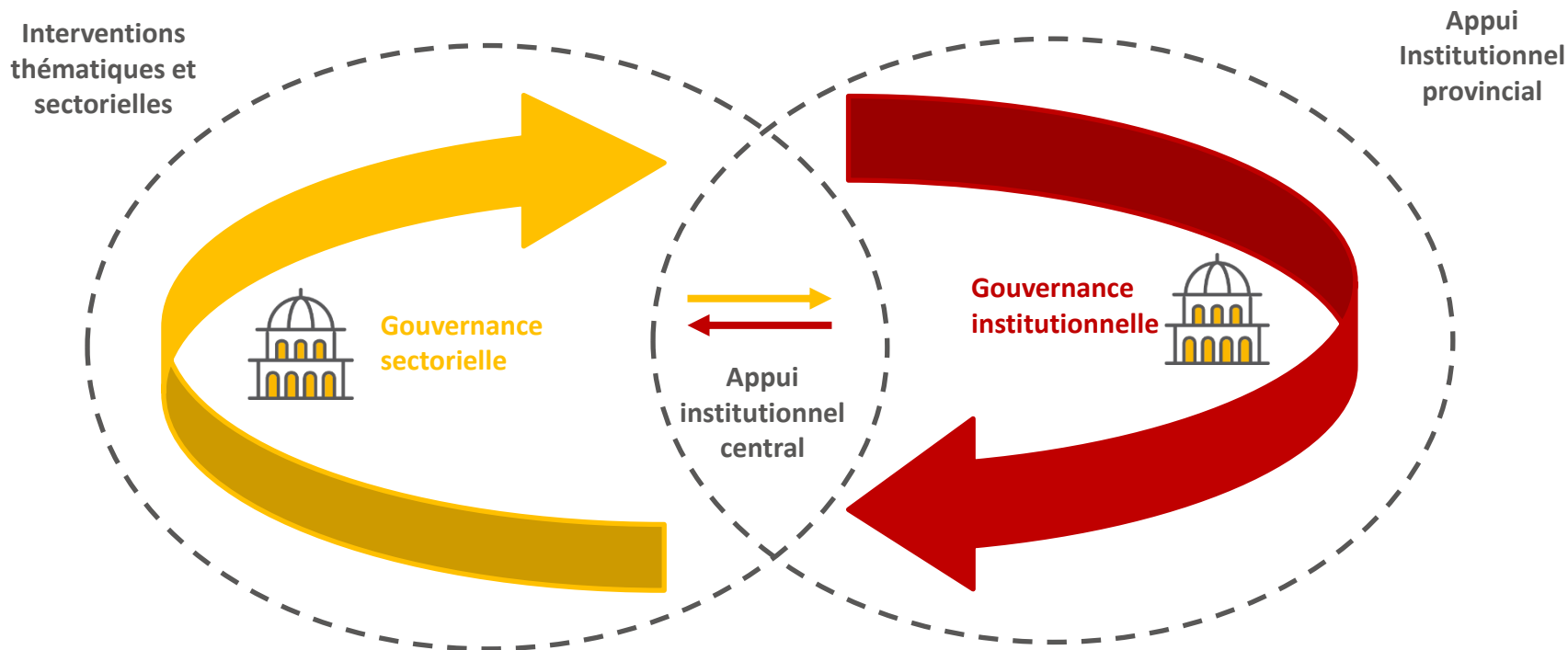
Principes stratégiques : lesquels ?





Principes stratégiques : comment ?

1. Par des interventions sectorielles et transversales





Principes stratégiques : comment ?

2. Par des synergies assurées par les Portfolio Managers

Exemples de 4 synergies-clés

Nutrition dans les écoles



EduBase + Santé + Agriculture

Soutien à l'écosystème financier



FEE + Agriculture

Droits sexuels et reproductifs



EduBasa + FEE + Jeunesse et Culture + LVSI + Agriculture

Entrepreneuriat artistique et culturel



FEE + Jeunesse et Culture



Principes stratégiques : pourquoi ?



Durabilité financière

La mise en place des dispositifs d'accompagnement des acteurs publics et privés se focalise sur l'amélioration des performances techniques et économiques des services, à travers le renforcement des capacités de gestion et d'innovation.



Durabilité institutionnelle

Les partenaires institutionnels maîtrisent leurs rôles dans le respect de la réforme de la fonction publiques et de la décentralisation.



Durabilité sociale

La pérennité et la stabilité des systèmes mis en place se renforcent par une amélioration croissante de l'expertise locale professionnelle et par sa mise en réseau au sein de ces systèmes locaux.



Durabilité environnementale

Les acteurs utilisent des matériaux durables, l'agriculture est résiliente, etc.



Un document principal, 6 sous-portefeuilles et 4 piliers

Formation,
Entreprenariat,
Emploi

Protection
sociale Santé

Agriculture et
sécurité
alimentaire

Gouvernance
inclusive

Portefeuille RDC

250 000 000 € (inclus expertise et réserve*)



3 594 711 cibles directes - 16 268 000 cibles indirectes

Sous-portefeuille Kinshasa

396 935 directes
622 101 indirectes



6 000 000 €

11 900 000 €

Jeun. 7 300 000 €

LVSI 6 000 000 €

Sous-portefeuille Sud-Ubangi

460 200 directes
1 847 723 indirectes



24 600 000 €

10 600 000 €

3 800 000 €

Sous-portefeuille Tshopo

696 540 directes
2 400 000 indirectes



10 000 000 €

12 300 000 €

9 100 000 €

1 800 000 €

Sous-portefeuille KorLom

1 414 280 directes
3 780 000 indirectes



10 000 000 €

11 000 000 €

14 600 000 €

3 600 000 €

Sous-portefeuille H-K et Lualaba

265 691 directes
6 190 000 indirectes



11 000 000 €

15 000 000 €

6 800 000 €

Sous-portefeuille Sud-Kivu (dont contrat Tiers)

361.065 directes
1 428 802 indirectes



18 000 000 €



GIFT 10 000 000 €

Sous-portefeuille Kinshasa et interventions transversales

Appui institutionnel niveau central + gouvernance financière

23 100 000 €



Ensemble des cibles indirectes des sous-portefeuilles

* Expertise internationale : 38 000 000 € + Réserve : 5 000 000 €



Thèmes transversaux à toutes les activités du portefeuille



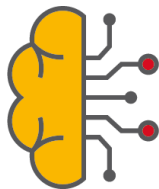
Les infrastructures



**L'approche basée sur
les droits humains**



L'approche genre



Les innovations

→ 28.34 % d'innovation sur
l'ensemble des activités proposées.



La digitalisation

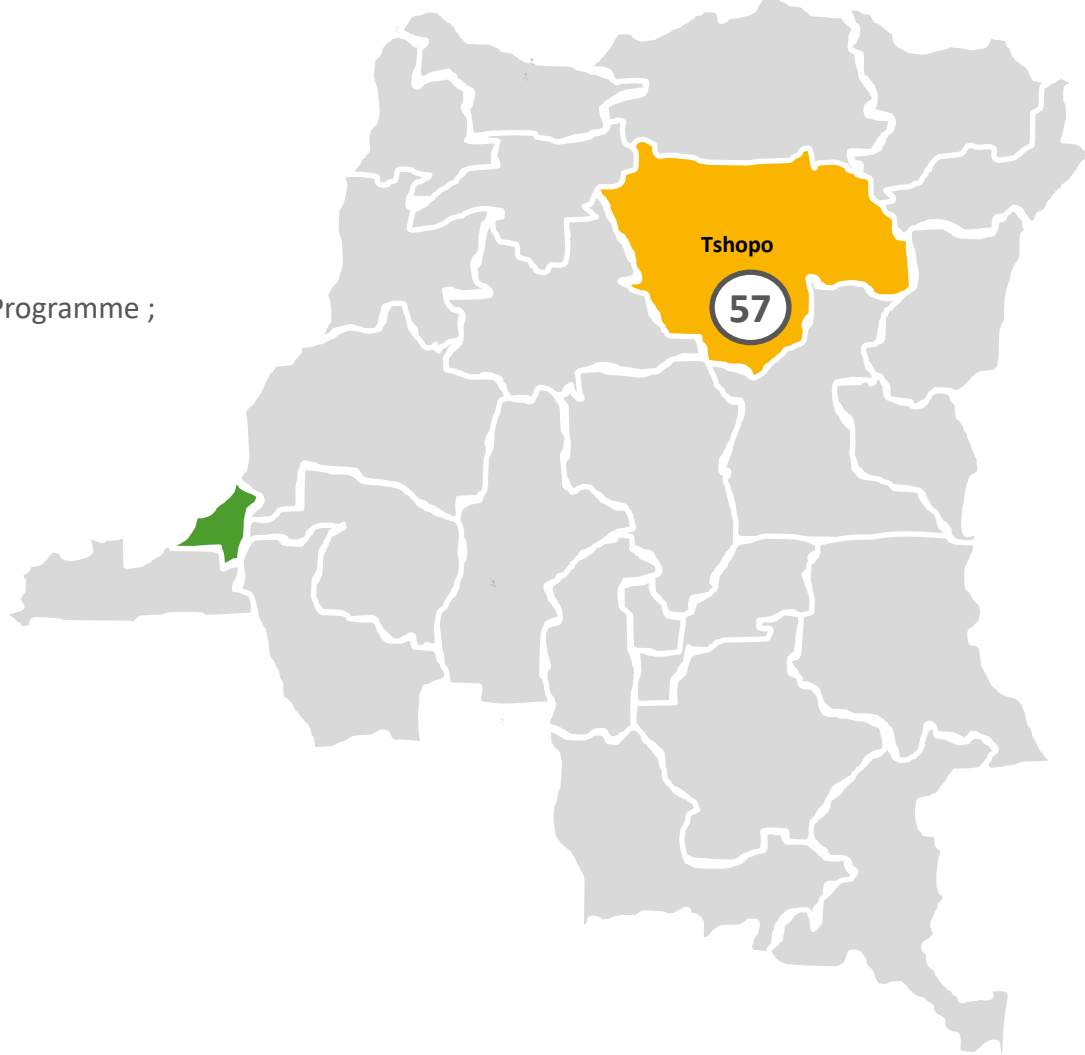


L'environnement



Ressources humaines

- 1 pôle = 1 coordination décentralisée avec
1 Portfolio Manager + 1 RAFi + 1 ECA + 1 Chargé de Programme ;
- 1 Bureau à Kisangani + 1 Antenne à Isangi



Pôle Tshopo



Pôle Kinshasa + Représentation

Gouvernance & Pilotage du S/portefeuille Tshopo

Pilotage politique du portefeuille :

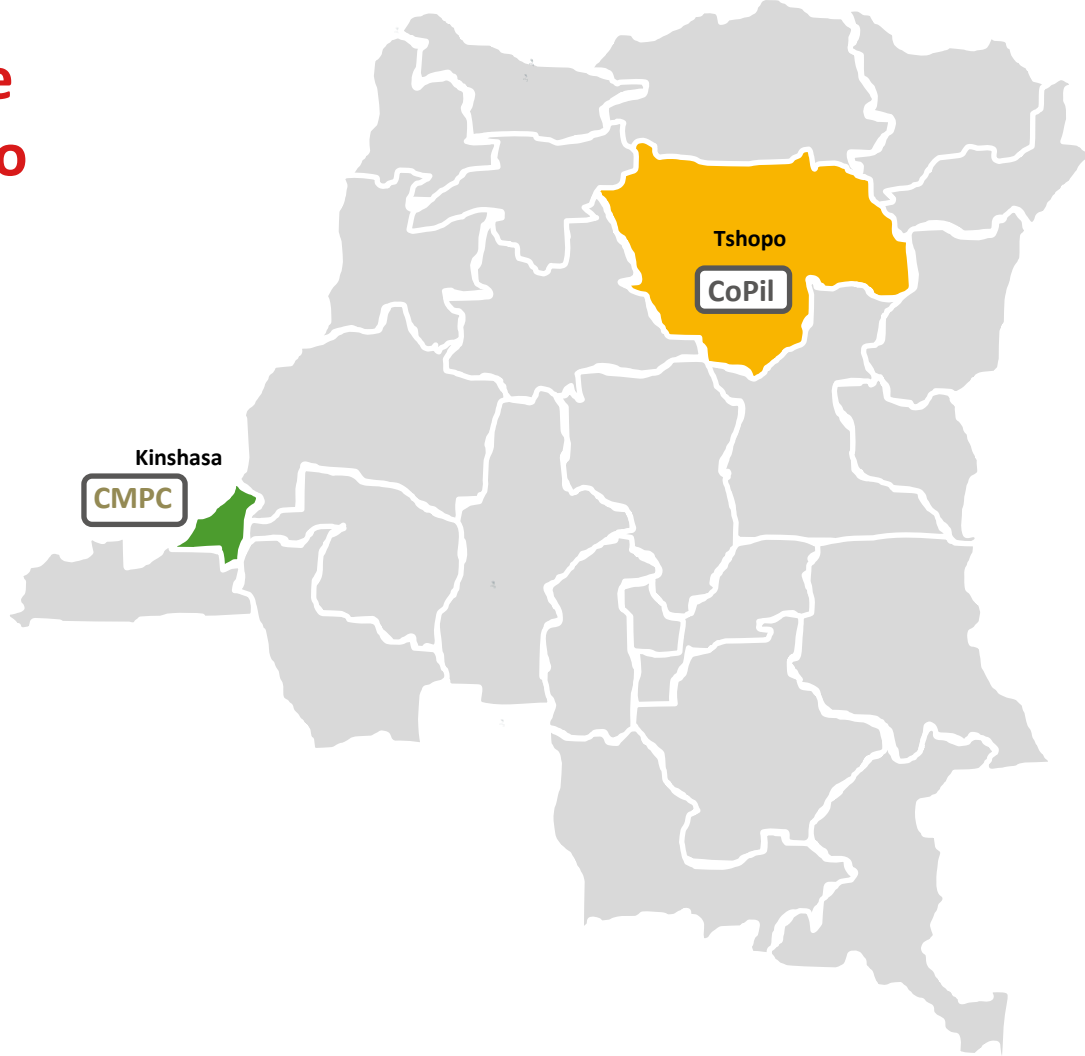
- Comité Mixte Paritaire de Concertation (CMPC);
- Au niveau national (Kinshasa)

Pilotage stratégique :

- Comité de Pilotage (CoPil);
- Au niveau provincial (Kisangani);
- En cohérence avec l'approche territoriale du développement local.

Pilotage opérationnel :

- Comités Techniques (CoTech);
- Au niveau de chaque intervention.





**MERCI
pour votre attention !**