

## REPONSES AUX QUESTIONS DES SOUMISSIONNAIRES

**Question 1 :** *Type de données : L'objectif de l'enquête est de recueillir des données notamment qualitatives sur l'efficacité/plus-value des actions du projet PASPort ; par ailleurs, les agents enquêteurs contractuels sont chargés d'assurer cette collecte de données auprès des cibles retenues par l'administration par le biais d'un questionnaire digitalisé sur des tablettes ou smartphones. Comment se concilie dans la pratique le type de données (qualitative) et le mode de collecte (questionnaire avec questions fermées ou ouvertes) ? La sélection et la mobilisation des cibles ne relèveraient donc pas du soumissionnaire et/ou expert recruteur ?*

**Réponse :** La principale responsabilité du recruteur est de mobiliser et mettre à disposition d'Enabel, les agents contractuels enquêteurs et contrôleurs à mettre de collecter efficacement des données. Enabel se charge de l'élaboration du questionnaire et donc de définir les données à collecter et les types de questions à poser. Comme cela est de coutume, l'identification des cibles à enquêter est du ressort de l'agent enquêteur et donc du cabinet recruteur. Par contre la définition des cibles et leur échantillonnage est du ressort d'Enabel.

**Question 2 :** *Critère 1 : Stratégie, méthodologie, outils et chronogrammes. La répartition de 15 points pour l'expert recruteur superviseur n'est pas totale (5+5=10).*

**Réponse :** Une nouvelle répartition des points au niveau du critère 1 se présente comme suit :

Stratégie, Méthodologie, outils et chronogramme	Points
<b>Approche stratégique/ méthodologique (cohérence, pertinence)</b> Pour ce critère, le soumissionnaire doit proposer une méthodologie permettant de réaliser l'ensemble des tâches afin d'atteindre effectivement le résultat attendu et ce avec le maximum d'efficacité et d'efficience.	25
<b>Chronogramme des actions et tâches (réalisme et cohérence avec les étapes)</b> Il s'agira de présenter un agenda détaillé de la prestation (délai d'exécution) permettant d'apprécier le réalisme de son déroulement. Le soumissionnaire devra indiquer dans son offre la durée nécessaire pour les phases de sélection, de prestation des agents mobilisés et de post-opérations	20
<b>Expert recruteur superviseur</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Être titulaire d'un diplôme universitaire de BAC+5 en Gestion des Ressources Humaines ou d'un diplôme équivalent : <b>5 points</b> (5 points pour diplôme conforme et 0 point pour diplôme non conforme)</li><li>Expertise prouvée dans le recrutement d'agents contractuels pour une opération similaire ou d'intérim ou de réalisation d'enquête au profit de Structures privées ou publiques : <b>10 points</b> (02 points par mission référencée dans le CV avec personne de contact)</li></ul>	15
<b>TOTAL</b>	<b>60</b>

**Question 3 :** *Liste des cibles et échantillonnage : A la page 33 de la même section, « Dans le cas de cette enquête, les strates sont équivalentes aux sous-groupes indiqués ci-dessous dont l'ensemble forme la population de l'enquête » Il n'y a pas de liste définie en dessous et doit-on considérer la liste plutôt ci-dessus ? Dans la même rubrique, les catégories listées sont supposées être des strates : les subdivisions (i) Structures étatiques intervenant dans le secteur portuaire ou para-portuaire et (ii) Opérateurs économiques ont été subdivisées. Est-ce ces subdivisions qui sont des strates ou le deuxième niveau de subdivision ?*

**Réponse :** il faut considérer la liste des cibles indiquée aux pages 32 à 33 du Cahier Spécial des Charges. Ce sont les subdivisions (i) Structures étatiques intervenant dans le secteur portuaire ou para-portuaire et (ii) Opérateurs économiques qui sont des strates.

---

**Question 4 :** *Taille des strates : La sélection à partir de chaque strate d'un échantillon aléatoire d'individus dont la taille est proportionnelle à l'importance de la strate dans la population. Comment connaître cette taille des strates pour définir la composition/structure de l'échantillon ? Comment la répartition se fait entre les deux villes Cotonou et Abomey-Calavi ?*

**Réponse :** Une opération d'énumération des emplois portuaires a été réalisée par Enabel. Nous disposons donc déjà d'une population mère par strate. Au cours de la séance de Cadrage, Enabel retiendra avec le prestataire retenu, la répartition optimale entre les deux villes.

---

**Question 5 :** *Rémunérations minimales : « Le prestataire tiendra compte dans sa proposition financière des rémunérations minimales suivantes : (Enquêteurs : 22,87 euros /jour ; Contrôleurs : 30,49 euros / jour) » : cette prescription inclut-elle les frais de déplacement et de communication dans le prix unitaire ?*

**Réponse :** La rémunération minimale est le montant net à percevoir par chaque agent enquêteur ou contrôleur. Elle n'inclut pas les frais de déplacement et de communication.

---