



© Enabel - Rosalie Colfs



Éducation, Formation & Emploi décent

Une voie pour lutter contre les inégalités

En tant qu'Agence belge de développement, Enabel appuie la promotion d'écosystèmes résilients et inclusifs en matière d'éducation, de formation et d'emploi, ainsi que la promotion d'une croissance socioéconomique durable qui ne laisse personne de côté.

Nos actions

1

Amélioration de l'accès, la qualité et la gestion de l'éducation générale

En collaboration avec nos partenaires, nous investissons dans l'amélioration de l'enseignement primaire et secondaire en nous concentrant sur la formation des enseignant·es, la réforme des programmes scolaires et des méthodes d'enseignement innovantes afin de stimuler un apprentissage centré sur l'élève. Nous militons en faveur de l'utilisation des technologies numériques en vue d'améliorer les capacités des enseignant·es et des élèves et d'accroître les compétences numériques des élèves. Enabel s'attelle également à l'amélioration de l'accès à l'éducation, en particulier pour les filles et les jeunes vulnérables, en s'attaquant aux barrières et en favorisant des environnements d'apprentissage sûrs et inclusifs. Nous construisons et réhabilitons des écoles, en privilégiant des conceptions climato-intelligentes et adaptées aux enfants. En outre, nous soutenons des structures de gestion scolaire transparentes, inclusives et redatables.

2

Acquisition de compétences pour des emplois décents

Afin de lutter contre le chômage (des jeunes), nous accordons la priorité au développement des compétences en comblant le fossé entre les demandes du marché du travail et l'offre d'éducation et de formation. Renforcer les compétences numériques et vertes permet de préparer les jeunes à l'économie moderne. Cette approche forme une main-d'œuvre qualifiée, mieux armée pour trouver un emploi décent ou devenir des entrepreneur·es. Elle s'avère bénéfique pour le bien-être des individus et le développement économique, tout en impliquant le secteur privé. En outre, nous nous concentrons sur le développement d'outils et de méthodes inclusifs afin de favoriser l'accès des groupes vulnérables au marché du travail.

Nos outils

1

Une éducation de qualité grâce à la formation des enseignant·es

Enabel participe activement à l'initiative phare Global Gateway de l'UE, l'Initiative régionale en faveur des enseignant·es en Afrique et pour l'Afrique (RTIA, Regional Teachers' Initiative in Africa and for Africa). L'objectif est d'améliorer les résultats d'apprentissage et le développement socioémotionnel des enfants en Afrique subsaharienne en formant un corps enseignant qualifié, motivé et inclusif dans l'éducation de base. La Belgique a alloué un financement supplémentaire à cette initiative par le biais du projet Teach2Empower qui vise à doter les enfants et les jeunes en Afrique des connaissances leur permettant de devenir des citoyen·nes critiques, responsables et actif·ves dans des sociétés vertes, numériques et égalitaires en renforçant les capacités des enseignant·es à dispenser une éducation transformatrice.

2

Compétences et formation professionnelle axées sur les opportunités en Afrique

Le projet Equipe Europe 'Compétences et formation professionnelle axées sur les opportunités en Afrique' (TEI OP-VET) vise à faire évoluer l'enseignement et la formation professionnelle (EFP) en les alignant sur les perspectives d'emploi réelles découlant des investissements, du commerce et des dynamiques de marché. Contrairement à la réforme de l'ensemble des systèmes d'EFP, la TEI OP-VET adapte les solutions pour relever des défis spécifiques. Elle a pour objectifs de stimuler la création d'emplois locaux, de favoriser une croissance économique inclusive et de promouvoir des opportunités d'emplois décents. Les investissements de l'Union européenne dans les pays africains peuvent notamment contribuer à la réalisation de ces objectifs, en stimulant la valeur ajoutée locale.

Intéressé·e ?

Regardez cette vidéo pour plus de détails (en anglais) :



Thèmes transversaux



Inclusion & égalité de genre

Enabel a pour vision un monde où toutes les personnes, quel que soit leur genre, peuvent réaliser leur plein potentiel grâce à l'éducation et à la formation. Nos programmes visent en priorité à surmonter les barrières à l'éducation, à la formation et à l'emploi décent, notamment en assurant la scolarisation des filles et en créant des environnements d'apprentissage sûrs. Nous encourageons l'éducation transformatrice de genre afin de défier les normes néfastes et d'autonomiser les parties prenantes. Conscient·es des différents défis auxquels sont confrontés les femmes et les hommes, nous intégrons la dimension transformatrice de genre dans toutes les activités et impliquons les hommes et les femmes dans le renforcement des capacités. Nous défendons une approche inclusive privilégiant les opportunités pour les groupes traditionnellement exclus, y compris les personnes vivant avec un handicap, les minorités et les personnes vivant dans des zones reculées, en promouvant de la sorte des communautés prospères et diversifiées.



Travail décent

Enabel comble le fossé entre l'offre et la demande sur le marché du travail, ce qui garantit un accès équitable à des emplois décents. Quatre piliers essentiels caractérisent le « travail décent » : la création d'emplois, les droits des travailleur·euses, la protection sociale et le dialogue social. Si notre objectif est de promouvoir des emplois décents, nous avons bien conscience qu'il s'agit d'un processus progressif qui nécessite des considérations contextuelles. Nous démontrons notre engagement au travers d'initiatives comme la formalisation du secteur informel, la lutte contre les disparités salariales, l'amélioration de la santé et de la sécurité au travail, et l'autonomisation des groupes de défense des travailleur·euses afin qu'ils puissent défendre leurs droits.

3

Renforcement du système éducatif et de formation

Nous nous efforçons d'améliorer durablement le système éducatif et de formation en renforçant les capacités des institutions éducatives et les moyens qui leur sont octroyés pour élaborer des politiques efficaces. Nous travaillons en étroite collaboration avec les ministères partenaires et les parties prenantes locales afin d'appuyer la formulation des politiques et d'améliorer les mécanismes de suivi et d'évaluation. Nos initiatives comprennent la mise en œuvre de pratiques de planification et de budgétisation axées sur les résultats, ainsi que l'optimisation de la gestion financière dans le secteur de l'éducation et de la formation.

3

Évaluation du travail décent

Dans l'optique de mesurer et d'améliorer l'impact de nos efforts sur la qualité de l'emploi, nous nous sommes associé·es à HIVA-KULEUVEN pour créer un outil d'évaluation du travail décent (DWA - Decent Work Assessment). Cet instrument donne des indications précieuses sur l'application des normes de travail décent parmi les bénéficiaires d'Enabel. L'outil DWA évalue systématiquement les conditions de travail au niveau du ou de la travailleur·euse individuel·le dans des entreprises ou secteurs spécifiques. Il est conçu pour des évaluations structurées, qui tiennent compte des contraintes de temps et de budget des projets.



© Enabel - Rosalie Colfs - Tim Dirven



Digitalisation

Si l'expansion rapide de la technologie numérique offre certes des possibilités de développement durable, elle exacerbe également la « fracture numérique », en creusant des écarts socioéconomiques. Les compétences numériques de base sont essentielles pour que tou·tes les citoyen·nes puissent s'impliquer efficacement dans l'apprentissage, l'emploi et la société. Dans ce sens, Enabel plaide pour l'intégration de la littératie numérique dès l'éducation préscolaire, en reconnaissant son importance pour l'apprentissage tout au long de la vie. Nous encourageons également l'intégration de compétences numériques spécifiques à l'emploi dans les programmes de formation et d'emploi afin de satisfaire aux exigences de l'économie numérique.



Transition verte et juste

L'éducation et la formation s'avèrent essentielles pour relever les défis mondiaux - tels que le changement climatique - et donner aux individus les moyens de prendre des décisions éclairées et d'agir. Enabel aide les éducateur·rices et les décideur·euses politiques à intégrer l'éducation verte, à renforcer les capacités des directions scolaires et à promouvoir des activités extrascolaires axées sur le climat. Nous militons en outre en faveur d'infrastructures climato-résilientes dans nos programmes. Nous promouvons les emplois verts pour booster la croissance économique et la durabilité environnementale, tout en améliorant la qualité de la vie professionnelle. L'éducation et la formation sont en effet des leviers vitaux pour la transition vers des économies numériques vertes et durables.

Pays de nos activités

Éducation générale

Burkina Faso, Burundi, RD Congo, Palestine, Rwanda, Tanzanie, Ouganda et Ukraine.

Formation - Emploi - Travail décent

Bénin, Burkina Faso, Burundi, RD Congo, République centrafricaine, Guinée-Conakry, Jordanie, Palestine, Maroc, Niger, Rwanda, Sénégal, Tanzanie, Tunisie, Ouganda et Ukraine.



RD Congo
2023-2028

Dans le cadre du programme de coopération gouvernementale, **la Belgique soutient l'éducation de base** dans 3 provinces, ciblant plus de 350.000 élèves et 2.600 enseignant-es et membres du personnel éducatif.



Ouganda
2023-2028

84 écoles secondaires dans 5 districts seront **appuyées**, ce qui permettra de toucher plus de 1.000 communautés locales.

Formation de plus de 2.000 enseignant-es, directeur-rices d'école et autres membres du personnel éducatif.

Chaque année, minimum 40.000 élèves du premier cycle de l'enseignement secondaire bénéficieront d'un **meilleur accès à une éducation de qualité**, avec un accent particulier sur les jeunes vulnérables.



Rwanda
en 2023

Plus de 2.200 travailleur-euses des secteurs de la construction et de l'exploitation minière ont réussi le test de reconnaissance des acquis. Cette **certification** leur permet d'occuper une meilleure position lors de la négociation de meilleurs salaires.

Un soutien est fourni aux travailleur-euses dans la **négociation de conventions collectives** (CC) au niveau de l'entreprise afin d'offrir des contrats de travail et des salaires équitables. Plus de 20 CC sont en cours de négociation avec des compagnies minières.

33 inspecteur-rices du travail ont été **formé-es** et 2.000 inspections du travail ont été effectuées.



Guinée
clôturé en 2023

Le projet INTEGRA visait à renforcer le développement économique et la création d'emplois en **employant des jeunes dans des travaux de construction à forte intensité de main-d'œuvre, ce qui leur procurait ainsi des revenus immédiats**. Enabel, en collaboration avec ses partenaires, le FENU et le PNUD, a employé avec succès 7.500 jeunes.

Dans le cadre du projet, Enabel a appuyé la création de 13 crèches pour permettre aux jeunes mères de participer à des **formations**. Ces crèches ont accueilli 400 enfants pendant la durée du projet.

[Regardez cette vidéo](#)



Ouganda
clôturé en 2023

Le Teacher Training Education Sandbox était un terrain d'essai pour les **technologies éducatives**; il a été créé par Enabel, le ministère de l'Éducation et les 5 National Teachers' Colleges.

Cette innovation primée a répondu aux besoins issus de la fermeture des écoles pendant la pandémie de COVID-19 en **préparant les établissements d'enseignement à s'adapter aux technologies éducatives numériques**.

[Regardez cette vidéo
\(en anglais\)](#)



Palestine
2020-2024

Le projet Skilled Young Palestine vise à faciliter la **transition des jeunes vers l'emploi et l'auto-emploi en renforçant leurs aptitudes et leurs compétences**. Au final, 1.200 jeunes ont terminé une formation professionnelle, tandis que 2.800 ont été formé-es aux compétences du 21^e siècle.

Dans le cadre du projet, Enabel a **facilité l'accès des femmes à la formation dans des domaines non traditionnels**. Regardez le témoignage vidéo de Malak qui présente son expérience de la formation à l'énergie solaire.

[Regardez cette vidéo
\(en anglais\)](#)



Agence belge de développement
Société anonyme de droit public
à finalité sociale

Rue Haute 147
1000 Bruxelles, Belgique
T + 32 (0)2 505 37 00
info@enabel.be
www.enabel.be

