



© Enabel - Rosalie Colfs



Onderwijs, opleiding en waardig werk

Een pad om ongelijkheden te bestrijden

Als Belgisch ontwikkelingsagentschap zet Enabel zich in voor veerkrachtige en inclusieve onderwijs-, opleidings- en tewerkstellingssystemen. Daarnaast streeft Enabel naar duurzame sociaaleconomische groei waarbij niemand achterblijft.

Onze aanpak

1

De toegang tot, de kwaliteit en het beheer van algemeen onderwijs verbeteren

Samen met onze partners investeren we om het lager en middelbaar onderwijs te verbeteren. Daarvoor leggen we de focus op lerarenopleiding, de hervorming van het curriculum en innovatieve onderwijsmethoden om leerlinggericht leren te bevorderen. We pleiten voor het gebruik van digitale technologieën om de capaciteiten van zowel leerkrachten als leerlingen te vergroten. Zo garanderen we digitale geletterdheid en verbeteren we digitale competenties. Enabel wil ook de toegang tot onderwijs verbeteren, in het bijzonder voor meisjes en kwetsbare jongeren. Daarvoor worden barrières aangepakt en worden veilige en inclusieve leeromgevingen gecreëerd. We bouwen en renoveren scholen en stellen daarbij klimaatvriendelijke en kindvriendelijke ontwerpen voorop. Daarnaast ondersteunen we transparante, inclusieve en verantwoordelijke structuren voor schoolbeheer.

2

Competenties ontwikkelen voor waardig werk

We stellen de ontwikkeling van competenties om (jeugd) werkloosheid te bestrijden voorop. Daarvoor dichtten we de kloof tussen de vraag van de arbeidsmarkt en het onderwijs- en opleidingsaanbod. Het integreren van digitale en groene competenties is hierbij cruciaal om jongeren klaar te stomen voor de moderne economie. Deze aanpak bereidt een geschoolde beroepsbevolking voor die beter uitgerust is om waardig werk te vinden of om ondernemer te worden. Het komt het individuele welzijn en de economische ontwikkeling ten goede, met een actieve rol voor de privésector. Daarnaast richten we ons op de ontwikkeling van inclusieve instrumenten en methoden om de toegang van kwetsbare groepen tot de arbeidsmarkt te verbeteren.

Onze tools

1

Kwaliteitsonderwijs door opleiding van leerkrachten

Enabel is actief betrokken bij het Regional Teachers' Initiative in and for Africa (RTIA), een van de toonaangevende projecten van de EU Global Gateway. Het doel is om de leerresultaten en de sociaal-emotionele ontwikkeling van kinderen in Sub-Saharaans Afrika te verbeteren aan de hand van meer competente, gemotiveerde en inclusieve leerkrachten in het basisonderwijs. Via het project Teach2Empower heeft België extra financiering toegekend aan dit initiatief. Teach2Empower wil kinderen en jongeren in Afrika vormen tot kritische, verantwoordelijke en actieve burgers in groene, digitale en gendergelijke samenlevingen. Daarvoor wordt de capaciteit van leerkrachten versterkt om transformatief onderwijs aan te bieden.

2

Opportunity-Driven Skills and VET in Africa (OP-VET)

Opportunity-driven Skills and VET in Africa (OP-VET) wil het paradigma van beroepsonderwijs en -opleiding (VET – Vocational Education & Training) veranderen. Daarvoor wil het dat paradigma afstemmen op de werkelijke arbeidskansen die voortvloeien uit investeringen, handel en marktdynamiek. OP-VET past oplossingen op maat toe om specifieke uitdagingen aan te pakken. Het wil lokale werkgelegenheid stimuleren, inclusieve economische groei bevorderen en kansen op waardig werk verhogen. Investerings van de Europese Unie in Afrikaanse landen kunnen deze doelen verwezenlijken door de lokale toegevoegde waarde te verhogen.

Geïnteresseerd?

Bekijk deze video voor meer informatie (in het Engels):



Transversale uitdagingen



Inclusie en gendergelijkheid

Enabel stelt zich een wereld voor waarin alle mensen, ongeacht hun geslacht, zich volledig kunnen ontplooiën via onderwijs, opleiding en tewerkstelling. Onze programma's focussen op het wegnemen van belemmeringen voor onderwijs, opleiding en waardig werk. Zo zorgen we er bijvoorbeeld voor dat meisjes naar school kunnen gaan in een veilige leeromgeving. We bevorderen gendertransformatief onderwijs om schadelijke normen aan te vechten en jongeren mondiger te maken. We integreren genderperspectieven in alle activiteiten omdat we ons bewust zijn van de verschillende uitdagingen waar vrouwen en mannen voor staan. Daarnaast betrekken we zowel mannen als vrouwen bij capaciteitsontwikkeling. We pleiten voor een inclusieve benadering, waarbij we kansen voor traditioneel uitgesloten groepen stimuleren. Daaronder vallen mensen met een beperking, minderheden en mensen in afgelegen gebieden, om zo bloeiende en diverse gemeenschappen te bevorderen.



Waardig werk

Enabel verbindt vraag en aanbod op de arbeidsmarkt en zorgt voor gelijke toegang tot waardige arbeidskansen. 'Waardig werk' omvat vier essentiële pijlers: werkgelegenheid, rechten van werknemers, sociale bescherming en sociale dialoog. Hoewel we streven naar het bevorderen van waardig werk, begrijpen we dat dit een geleidelijk proces is dat afhankelijk is van de context. We tonen onze betrokkenheid via initiatieven zoals het formaliseren van de informele economie, de loonkloof aanpakken, de gezondheid en veiligheid op het werk verbeteren en belangengroepen voor werknemers versterken om op te komen voor de rechten van werknemers.

3

Sterkere onderwijs- en opleidingssystemen

We streven naar duurzame verbetering in het onderwijs- en opleidingssysteem door de capaciteiten van onderwijsinstellingen te versterken en hen in staat te stellen doeltreffend beleid uit te stippelen. We werken nauw samen met partnerministeries en lokale belanghebbenden om beleidsformulering te ondersteunen en monitoring- en evaluatiemechanismen te versterken. Onze initiatieven ondersteunen de verbetering van resultaatgerichte planning en budgettering, alsook het financieel beheer binnen de onderwijs- en opleidingssector.



3

Beoordeling van waardig werk

Om de impact van onze inspanningen op de kwaliteit van de tewerkstelling te meten en te verbeteren, werken we samen met HIVA-KULEUVEN om een Decent Work Assessment (DWA) te ontwikkelen. Dat instrument biedt waardevolle inzichten in de voortgang van de normen voor waardig werk onder de doelgroepen van Enabel. De DWA evalueert systematisch de arbeidsomstandigheden van werknemers op individueel niveau in specifieke bedrijven of sectoren. Het is ontworpen om waardig werk structureel te beoordelen, waarbij men rekening houdt met de projecttijd en budgetbeperkingen.



© Enabel - Rosalie Colfs - Tim Dirven



Digitalisering

De snelle uitbreiding van digitale technologie biedt kansen voor duurzame ontwikkeling, maar vergroot de 'digitale kloof' en daarmee de sociaaleconomische ongelijkheid. Digitale basiscompetenties zijn van essentieel belang voor alle burgers om doeltreffend te kunnen leren, werken en deelnemen aan de samenleving. Daarom pleit Enabel voor de integratie van digitale geletterdheid vanaf het kleuteronderwijs, waarbij het belang van digitale geletterdheid voor levenslang leren wordt erkend. We bevorderen ook de integratie van functiespecifieke digitale competenties in programma's rond vorming en tewerkstelling. Zo wordt voldaan aan de eisen van de digitale economie.



De groene en rechtvaardige transitie

Onderwijs en vorming zijn van essentieel belang om mondiale uitdagingen zoals klimaatverandering aan te pakken en mensen in staat te stellen weloverwogen beslissingen te nemen en actie te ondernemen. Enabel helpt leerkrachten en beleidsmakers om klimaateducatie te integreren in het schoolprogramma, de capaciteit van schooldirecties te vergroten, en klimaatgerichte buitenschoolse activiteiten te bevorderen. Daarnaast pleiten we in onze programma's voor klimaatbestendige schoolinfrastructuur. We stimuleren groene werkgelegenheid om zowel economische groei als milieuduurzaamheid te bevorderen, terwijl we de kwaliteit van het werk verbeteren. Dat is nodig omdat onderwijs en opleiding essentieel zijn voor de overgang naar digitale en groene economieën.

Waar we werken

Algemeen onderwijs

Burkina Faso, Burundi, DR Congo, Niger, Oeganda, Oekraïne, Palestina, Rwanda, en Tanzania.

Vorming - Werkgelegenheid - Waardig werk

Benin, Burkina Faso, Burundi, DR Congo, Centraal-Afrikaanse Republiek, Guinee-Conakry, Jordanië, Marokko, Niger, Oeganda, Oekraïne, Palestina, Rwanda, Senegal, Tanzania en Tunesië.



DR Congo 2023-2028

In het kader van het gouvernementele samenwerkingsprogramma **ondersteunt België basisonderwijs** in 3 provincies. Het programma is gericht op meer dan 350.000 studenten, en 2600 leerkrachten en onderwijspersoneel.



Guinee Afgesloten in 2023

Het INTEGRA-project had tot doel de economische ontwikkeling en werkgelegenheid te bevorderen **door jongeren aan het werk te zetten in arbeidsintensieve bouwwerken, wat een direct inkomen oplevert**. Enabel heeft met succes 7500 jonge mensen begeleid naar werk, samen met haar partners in Guinée-Conakry.

Als onderdeel van het project ondersteunde Enabel het opzetten van 13 kinderdagverblijven, zodat jonge moeders kunnen deelnemen aan **opleiding**. Deze hebben 400 kinderen opgevangen tijdens de projectperiode.

Bekijk deze video
(in het Frans)



Oeganda 2023-2028

84 middelbare scholen in 5 districten worden **ondersteund**, waardoor meer dan 1000 lokale gemeenschappen bereikt worden.

Opleiding van meer dan 2000 leraren, hoofdonderwijzers en ander onderwijspersoneel.

Elk jaar zullen minimaal 40.000 leerlingen uit het lager middelbaar onderwijs profiteren van een **verbeterde toegang tot kwaliteitsonderwijs**, met speciale aandacht voor kwetsbare jongeren.



Oeganda Afgesloten in 2023

De Teacher Training Education Sandbox was een proeftuin voor **onderwijstechnologie**. Het werd opgericht door Enabel, het ministerie van Onderwijs en de 5 National Teachers' Colleges.

Deze bekroonde innovatie beantwoordt aan de behoeften die zijn ontstaan omdat scholen tijdens de COVID-19 pandemie de deuren sloten. Die behoeften werden ingevuld **door onderwijsinstellingen voor te bereiden op digitale onderwijstechnologie**.

Bekijk deze video
(in het Engels)



Rwanda 2023

Meer dan 2200 werknemers in de bouw en mijnbouw zijn geslaagd voor de test voor de erkenning van eerder verworven competenties. Deze **certificering** stelt hen in een betere positie om te onderhandelen over betere lonen.

De werknemers worden ondersteund bij het **onderhandelen over collectieve arbeidsovereenkomsten** (CAO's) op bedrijfsniveau om arbeidscontracten en eerlijke lonen aan te bieden. Er wordt onderhandeld over meer dan 20 CAO's met mijnbouwbedrijven.

Er zijn 33 arbeidsinspecteurs **opgeleid** en 2000 inspecties uitgevoerd.



Palestina 2020-2024

Het project Skilled Young Palestine had als doel de **transitie van jongeren naar werk en zelfstandig ondernemerschap te verbeteren door hun vaardigheden en competenties te vergroten**. Aan het eind hebben 1200 jongeren een beroepsopleiding afgerond en zijn 2800 jongeren opgeleid in 21e-eeuwse vaardigheden.

Als onderdeel van het project heeft Enabel **het voor vrouwen makkelijker gemaakt om opleidingen in niet-traditionele gebieden te volgen**. Bekijk Malaks videogetuigenis over haar opleiding op het vlak van zonnenergie.

Bekijk deze video
(in het Engels)



Enabel

Belgisch Ontwikkelingsagentschap
Naamloze vennootschap van publiek recht met sociaal oogmerk

Hoogstraat 147
1000 Brussel, België
T + 32 (0)2 505 37 00
info@enabel.be
www.enabel.be



België

partner in ontwikkeling