

Ik ben een jonge Europese expert

+ Kom ik in aanmerking?

Om te solliciteren moet je **voldoen aan alle wettelijke toelatingseisen**. Opgelet: deze voorwaarden moeten vervuld zijn **uiterlijk de laatste dag van de publicatie van de vacatures**. Er zijn 5 toelatingscriteria:

1. **De Belgische nationaliteit bezitten of onderdaan zijn van een andere lidstaat van de Europese Economische Unie of van de Zwitserse Bondsstaat.**
2. **Maximaal 30 jaar** oud zijn op de laatste dag van de publicatie van de vacatures.
3. Een **uittreksel uit het strafregister** kunnen voorleggen, dat bewijs levert van goed gedrag voor de functie en voor het genieten van de burgerlijke en politieke rechten.
4. **Kennis hebben van de volgende twee nationale landstalen: Frans en Nederlands.**
 - a. Voldoende kennis van één van de twee om deel te nemen aan de selectieproeven.
 - b. Een basiskennis (min A2) van de andere taal.
5. **Minstens houder zijn van een diploma van 'professioneel gerichte bachelor' (PBA*) of van een 'academische master'**, uitgereikt in Europa.
(PBA*) of professioneel gerichte bachelor (het vroegere graduaat, regentaat, enz. afgeleverd door het hoger onderwijs van het korte type) dat rechtstreeks toegang tot een bepaald beroep verleent. Dit in tegenstelling tot een academische bachelor (ABA) die enkel toegang geeft tot een academisch master en dus niet tot een beroep. Het programma van een professionele bachelor bestaat uit minstens 180 studiepunten. Als je twijfelt, vraag je best inlichtingen aan je onderwijsinstelling.

+ Het selectieproces

De selectie van de kandidaat, per vacature, vindt plaats in **5 eliminatiefasen**.

- **Fase 1: Screening van de cv's**
Wij controleren of je beantwoordt aan de 5 toelatingsvoorwaarden voor het Juniorprogramma. Als je CV voldoet aan deze vereisten criteria verbonden aan de functie (diploma's, ervaring, talen) gaat u door volgende stap.
- **Fase 2: Schriftelijke testen**
Als je voldoet aan alle voorwaarden en specifieke criteria van de positie word je uitgenodigd om **online een reeks psychotechnische testen** af te leggen.
- **Fase 3: Mondelinge test in de vorm van een motivatiegesprek (online)**
Je wordt beoordeeld op je motivatie om deel te nemen aan het Juniorprogramma, en meer specifiek ook voor de functie(s) waarvoor je hebt gesolliciteerd.
- **Fase 4: Mondelinge test in de vorm van een Assessment Center (fysiek in Brussel)**
Tijdens een groepsoefening, gevolgd door een individueel gesprek in onze kantoren in

Brussel word je beoordeeld op 5 vaardigheden die essentieel worden geacht om de taak van Junior Expert te vervullen.

- **Fase 5: Gesprek met het projectteam (van het partnerland)**

Het doel van dit gesprek is om de doorslag te geven tussen de laatste kandidaten die nog in de running zijn en om af te toetsen of je echt geschikt bent voor de functie.

+ Het loonpakket

Als Junior Expert (JE) teken je een contract met het Belgisch Ontwikkelingsagentschap Enabel en, indien van toepassing, met een partner-ngo. Het contract heeft een looptijd van minimaal één jaar met een mogelijke verlenging tot maximaal twee jaar. Gedurende de gehele looptijd van het contract ontvang je een bruto maandsalaris (momenteel 1870.67 euro per maand). Dit bedrag is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen. Daar komen nog andere voordelen bij:

- de betaling van een 13^{de} maand
- de betaling van dubbel vakantiegeld
- een tussenkomst in de huisvestingskosten (volgens plafonds vastgesteld voor elk partnerland)
- de betaling van de premies voor je aansluiting bij de [RSZ AD VII \(ONSS DG VII\) - De Overzeese Sociale Zekerheid](#)
- een ongevallen-, hospitalisatie en repatriëringsverzekering (Ethias)
- een bijdrage in de bagagetransportkosten voor een bedrag van € 556 max (voor heen- en terugreis) op basis van bewijzen.
- jaarlijks een vliegtuigticket heen en terug
- de betaling van kinderbijslag. Het Juniorprogramma komt echter niet tussen in de terugbetaling van de kosten met betrekking tot de partner en/of kinderen van de Junior Expert.

+ Begeleiding en ontwikkeling

Om je zowel professioneel als persoonlijk te ontwikkelen in je nieuwe functie en werkomgeving, voorziet het Juniorprogramma het volgende:

- Onboarding
 - **Verplichte onboarding van 6 à 9 dagen voor vertrek in onze kantoren in Brussel in het Engels.** Eventueel en indien van toepassing aangevuld met een onboarding bij aankomst in het land van tewerkstelling door de gastorganisatie (Enabel of de ngo);
- Begeleiding
 - **door een supervisor op de plaats van tewerkstelling.** Als Junior Expert sta je onder het dagelijks toezicht van je **supervisor**, als volwaardig lid van het team. De supervisor geeft regelmatig feedback over werk gerelateerde zaken en vooruitgang. Samen bespreek je periodiek jouw functioneren, het functioneren van het team en de toekomstige ontwikkeling van de taken. In deze context ben je geleidelijk in staat je potentieel volledig te benutten en autonomie en verantwoordelijkheid te verwerven;
 - **door een externe professionele coach** die jou ondersteunt in je professionele ontwikkeling (conflicthantering, assertiviteit ...) en persoonlijke ontwikkeling

- (isolement, interculturaliteit). De consultatie vindt online plaats voor maximaal 10 uur per jaar;
- **vanuit België, door een teamlid van het Juniorprogramma en/of een personeelslid van het hoofdkantoor van de partner-ngo** die ook jou als Junior Expert tijdens de duur van je contract volgt en ondersteunt. Er is een jaarlijkse debriefing gepland;
- Een **opleidingsbudget van 1000 euro per jaar**. Het wordt je ter beschikking gesteld om je individuele vaardigheden te ontwikkelen in het kader van je taken of op gebieden die je relevant acht voor je toekomstige carrière.

+ Varia

1. Kan ik de (schriftelijke en mondelinge) selectieproeven afleggen op een andere periode dan die opgegeven?

Nee, de voorziene periode om deel te nemen aan de schriftelijke proef (online testen) ligt vast. Voor de mondelinge proeven heeft de kandidaat de keuze tussen verschillende data. Die ontvangt hij per mail (met een link naar Doodle). Op die manier kan de kandidaat de datum kiezen die hem/haar het beste uitkomt.

2. Kan ik vanuit het buitenland deelnemen aan de selectieproeven?

Het antwoord varieert naar gelang van het type test:

- Voor fase 2 - de schriftelijke testen gebeurt online. Daarvoor heb je dus enkel een goede internetverbinding nodig.
- Voor fase 3 - de mondelinge proef in de vorm van een motivatiegesprek wordt online georganiseerd.
- Voor fase 4 - de mondelinge proef in de vorm van een Assessment Center moet je aanwezig zijn in België. De mondelinge proef wordt georganiseerd op de hoofdzetel van Enabel. Als je niet op deze datum aanwezig kunt zijn, heeft het geen zin om te solliciteren.

3. In welke taal worden de mondelingen proeven afgenomen?

De mondelinge proeven worden in het Frans of het Nederlands afgenomen maar een minimale kennis A2 van de andere landstaal is nodig. De voor de functie vereiste talenkennis zal worden getoetst tijdens het motivatiegesprek.

4. Waaruit bestaat fase 2 – Schriftelijke testen?

Dat zijn 3 **proeven van bekwaamheid**. De testen voor abstract en verbaal redeneren zijn ontwikkeld door de [firma Hudson](#). De derde test over situationeel beoordelingsvermogen werd speciaal voor het Juniorprogramma gemaakt.

5. Hoe weet ik of ik geslaagd ben voor de schriftelijke testen?

Om voor de schriftelijk testen te slagen, moet je **voor elk onderdeel ten minste 50 % van de punten** hebben behaald en bovendien **tot de top 7 behoren** van de kandidaten met de beste score (per vacature). Dit is wettelijk bepaald.

6. Mag ik voor verschillende vacatures solliciteren of slechts voor één vacature?

Je kunt solliciteren voor verschillende vacatures. In functie van de fasen van de selectie, zal je kandidatuur wel of niet worden weerhouden voor één of meerdere vacatures. Ben je weerhouden voor de fase 5 'Online gesprek met het projectteam van het partnerland', dan word je voorgedragen voor de vacature(s) waarop jouw profiel het beste aansluit. We verwachten dat

je elk van deze functies accepteert, ongeacht je voorkeur, en dat je daadwerkelijk naar het partnerland vertrekt als je gekozen wordt.

7. **Ik heb een niet-technisch profiel (politieke wetenschappen, communicatie, geschiedenis, ontwikkelingssamenwerking, ...). Maak ik dan kans op een functie op het terrein?**

Ja, het Juniorprogramma rekruteert kandidaten met uiteenlopende profielen, ook zogenaamde 'niet-technische' profielen. Bepaalde functies zijn gebaseerd op de 'zachte' aspecten van een project, zoals de sensibilisering van de bevolking, het integreren van gender, communicatie, monitoring en evaluatie van het project, enz. Bekijk zeker ook de **voorbeelden van het werk van voormalige of huidige Junior Experten op de website**.

8. **Ik woon in het buitenland, betalen jullie de vervoerskosten of logeerkosten tijdens de selectie terug?**

Nee, helaas vergoeden we geen kosten van transport of huisvesting tijdens de selectie. Enkel voor het assessment verwachten we je fysiek aanwezigheid.

9. **Ik heb specifieke vragen over een vacature, aan wie kan ik die stellen en wanneer?**

Om het Juniorprogramma beter te leren kennen wordt een algemene informatieavond georganiseerd enkele dagen na de publicatie van de vacatures. Dat is echter niet het ideale moment om specifieke vragen over de vacatures te stellen. Je kunt contact opnemen met de Project Officer die verantwoordelijk is voor de functie (vermeld in de vacature). De naam en contactgegevens worden vermeld in de vacature.