



Gelijkwaardigheid in actie

Gendergelijkheid- en inclusiestrategie



Gendergelijkheid en non-discriminatie zijn niet alleen wettelijke verplichtingen - het zijn basisrechten en essentiële pijlers van rechtvaardige, vreedzame en welvarende samenlevingen.

Ondanks aanzienlijke vooruitgang in de afgelopen decennia staan we nu op een keerpunt. Geconfronteerd met de zware achteruitgang van vrouwenrechten, van seksuele en reproductieve gezondheid en rechten, van rechten van minderheden en kwetsbare groepen en van burgerdialoog wereldwijd, moeten we ons verzetten tegen pushbacks en heruitvinden hoe we onze kernopdracht willen beschermen: bouwen aan een rechtvaardige en eerlijker wereld waar alle mensen zich ten volle kunnen ontplooiën. Daarbij blijven onze fundamentele waarden ons kompas.

Dat is nog belangrijker in de fragiele en door crisissen getroffen gebieden waar we voornamelijk actief zijn. Onze blijvende betrokkenheid vereist onze voortdurende en zorgvuldige aandacht voor

die personen die het meest getroffen worden door crisissen en bestaande ongelijkheden. Het is daarbij noodzakelijk dat ervaringsdeskundigen, zoals vrouwen en vertegenwoordigers van kwetsbare groepen, betrokken worden in het behoud en de wederopbouw van vrede, veerkracht en rechtvaardige, inclusieve samenlevingen.

Overall ter wereld wordt er gestreefd naar vooruitgang maar krijgen we te maken met polarisatie, weerstand en zelfs achteruitgang. Maar krachtige signalen van verandering geven nog steeds hoop en zorgen voor momentum. België is een goed recent voorbeeld: in instellingen zijn hernieuwd engagement voor mensenrechten en waardigheid van eenieder, gendergelijkheid en inclusie stevig verankerd in het beleid.



“Voor mij is vrouwenemancipatie geen project - het is een levenslange toewijding aan gelijkheid en vrijheid. Daarom zet ik mij vrijwillig in voor onze gender- en inclusiegroep: Het maken van ruimte voor samenhang begint immers bij elk van ons.”

Reece-Hermine Adanwenon
Communicatiemedewerkster in Benin



“Het streven naar mensenrechten en vrouwenrechten, gelijkwaardigheid en inclusie maakt deel uit van een gemeenschappelijke onderneming, die veerkrachtig is, zich aanpast en rekening houdt met de verschillende contexten waarin onze partnerschappen groeien en evolueren en die de aspiraties van de gemeenschappen die we dienen weerspiegelt.”

Jean Van Wetter
CEO van Enabel

Uitklappen om te openen





1

- Programma's -

Stemmen empoweren en lokale oplossingen versterken

We stellen structurele genderongelijkheid, de hindernissen tot empowerment en overlappende bronnen van discriminatie in vraag.

Om de onderliggende oorzaken van genderongelijkheid aan te pakken, richten we ons op schadelijke normen en structurele hindernissen waar gemarginaliseerde groepen mee te maken krijgen. Deze hindernissen zijn bijvoorbeeld sociale normen, politieke, wettelijke en economische structuren en discriminerende machtsdynamieken. Door middel van onze **gendertransformatieve aanpak** bevorderen we zinvolle, participatieve en langdurige verandering - van acties op gemeenschapsniveau tot ondersteuning van nationaal beleid.

Mondiale uitdagingen en grote maatschappelijke veranderingen zoals **klimaatverandering, migratie, digitalisering of de energietransitie** hebben ongelijke gevolgen voor vrouwen en gemarginaliseerde groepen. Daarom integreren we gendergelijkheid en een op mensenrechten gebaseerde aanpak in onze expertise en transversale prioriteiten, zodat onze acties inclusief en effectief zijn in alle contexten.

Tussen 2022 en 2024 was 87% van onze door België gefinancierde bilaterale programma's gericht op gendergelijkheid en empowerment van vrouwen, wat ons engagement voor **gendermainstreaming** in alle activiteiten weerspiegelt.

Tegelijkertijd omvat onze aanpak ook **gerichte acties**. We ontwikkelen samen oplossingen om vrouwelijk ondernemerschap en leiderschap te ondersteunen, om gendergerelateerd geweld (GBV) - inclusief door technologie gefaciliteerd GBV - te voorkomen en daar op een holistische manier mee om te gaan, en om gendertransformatief onderwijs en genderresponsieve klimaatactie te bevorderen. Waar de aanpak succesvol is, wordt deze **over sectoren en regio's opgeschaald** om de impact te maximaliseren.

2

- Beleid, activiteiten, processen -

Beleid vormgeven en gelijkheid institutionaliseren

We bouwen aan strategische allianties en geven vorm aan beleid dat gendergelijkheid en sociale inclusie institutionaliseert. We bevorderen rechtvaardigheid als de ruggengraat van onze activiteiten en processen.

In een complexe, steeds meer gepolariseerde wereld begrijpen we dat het bevorderen van gendergelijkheid, seksuele en reproductieve gezondheid en rechten en inclusie gevoelig kan liggen - vooral als het wordt gezien als strijdig met lokale normen. Daarom **stimuleren** we een **respectvolle dialoog** en een op feiten gebaseerde aanpak. Zo blijven we cultuurgevoelig en vinden we een werkbaar evenwicht tussen mondiale normen en lokale realiteiten.

We bouwen **partnerschappen** en strategische allianties op met instellingen, maatschappelijke organisaties en gemeenschappen om gendergelijkheid in instellingen te bewerkstelligen, zodat inclusie onderdeel wordt van de manier waarop systemen werken en niet slechts een toevoeging. Om blijvende veranderingen te garanderen, versterken we de capaciteit en vaardigheden van actoren om inclusieve openbare dienstlevering te verzekeren. We ondersteunen een **verschuiving van intentie naar actie**.

Om gendergerelateerde initiatieven te financieren, onderzoeken we publiek-private partnerschappen en specifieke fondsen evenals **innovatieve financieringsmechanismen** zoals klimaatfinanciering en financiering vanuit diaspora.

Data en empirisch materiaal zijn krachtige hulpmiddelen bij het nauwkeurig opvolgen en versterken van de impact van onze acties. We produceren en analyseren data over gendergelijkheid en inclusie om acties beter te onderbouwen, machtsdynamieken te veranderen en de verantwoordingsplicht in onze processen te versterken. Dit engagement strekt zich uit tot openbare aanbestedingen, leveranciers en ICT-systemen, waar we streven naar toegankelijkheid. We streven naar een eerlijke verdeling van middelen en kansen.

3

- Organisatie -

Inclusief leiderschap en een cultuur van samenhangigheid cultiveren

We bouwen aan een cultuur op de werkvloer waar leiderschap bijdraagt aan gelijkwaardigheid en eenieder verantwoordelijk is om het samenhangigheidsgevoel te versterken.

We houden ons intern aan dezelfde leidende principes die we nastreven in onze programma's. Door een omgeving te creëren waarin elk individu zich gesterkt, ondersteund en erkend voelt voor zijn of haar unieke bijdrage aan de doelen en waarden van de organisatie, kunnen we **onze voornemens omzetten in daden**. Het personeel en de gesprekspartners van Enabel moeten zich in staat voelen om hun ideeën te uiten en zichzelf te zijn zonder angst voor uitsluiting, vooroordelen of vergelding.

We garanderen gelijke kansen en stimuleren inclusie bij aanwervingen. We veralgemenen verplicht en levenslang leren over gendergelijkheid, interculturaliteit, onbewuste vooroordelen en diversiteit voor al het personeel om het bewustzijn te vergroten en een inclusieve omgeving te bevorderen.

We houden ons aan een **nultolerantie** voor seksisme, racisme of enige vorm van discriminatie of misbruik. We zorgen ervoor dat alle werknemers op de hoogte zijn van het beleid, de meldingsmechanismen en de sancties bij overtreding. We stimuleren een open dialoog door middel van mentorschap, employee resource groups en inclusieve communicatie om ervoor te zorgen dat ieders stem wordt gehoord en gewaardeerd.

We promoten **leiderschap dat het goede voorbeeld geeft** en zorgen er zo voor dat gendergelijkheid en inclusie geïntegreerd zijn in elk aspect van de organisatie en ondersteund worden door duidelijke verantwoordingsystemen en meetbare doelen.

Werkbare mechanismen



Sturing



Sponsorship en verantwoording



Collaborative governance



Technische hub



**Belgisch agentschap
voor internationale samenwerking**
Hoogstraat 147 - 1000 Brussel
T +32 2 505 37 00
info@enabel.be
enabel.be



België

partner in ontwikkeling