



# Convite à Apresentação de Propostas – EFTP (TVET) para energia e água descentralizadas em Moçambique

Juntas4Clima | Enabel | Referência MOZ22005-10163

Sessão de informação – 13 January 2026



# Objetivos da sessão de informação

- ✓ Clarificar o âmbito e as prioridades do Convite
- ✓ Explicar os critérios de elegibilidade e as principais regras
- ✓ Explicar o que caracteriza uma boa nota conceptual
- ✓ Recolher a perguntas





# Agenda

- Contexto estratégico
- O que a Enabel procura
- Quem pode candidatar-se e como estabelecer parcerias
- O que pode ser financiado
- A nota conceptual: como ter sucesso
- Processo de submissão e calendário
- Orientações finais e perguntas & respostas



# Contexto estratégico

Por que existe este convite





# Porque TVET para energia e água em Moçambique?

- Desemprego juvenil e desajuste de competências
- Crescimento dos sistemas descentralizados de energia e água
- Nexo energia-água
- Desigualdades de género no TVET e no mercado de trabalho



# Ligação ao portfólio da Enabel e às prioridades nacionais

- Programa Juntas4Clima: apoio à transição climática resiliente e de baixo carbono em Moçambique
- Alinhamento com a estratégia governamental de TVET
- Contribuição para os ODS 5, 6 e 7



**O que a Enabel  
procura**





# Objetivos

**Reforçar a força de trabalho qualificada de Moçambique**, em particular **jovens e jovens mulheres**, para serviços sustentáveis de **energia e água descentralizadas**, através do apoio a **programas EFTP** inclusivos e de alta qualidade que conduzam ao emprego e a empregos verdes.

## Objetivo geral

## Objetivos específicas

1. Reforçar a oferta de **TVET inclusiva e de qualidade** nos setores da energia e da água descentralizadas
2. Melhorar a **empregabilidade** e o **empreendedorismo** através de uma forte aprendizagem em contexto de trabalho (WBL) e de parcerias com o setor privado





# Resultados esperados

## Resultados

1. Jovens e jovens mulheres têm **acesso** a oportunidades de TVET nos setores da energia e da água descentralizadas
  2. **Currículos** modulares alinhados com o setor desenvolvidos, validados e com garantia de qualidade
  3. **Capacidade** institucional e dos formadores reforçada para uma implementação de alta qualidade
  4. Diplomados obtêm **emprego ou autoemprego** em serviços verdes de energia e água
  5. **Parcerias** sólidas de WBL e com o setor privado estabelecidas
- Pelo menos 70% jovens
  - Pelo menos 30% jovens mulheres
  - Pelo menos 40% (auto)empregados
  - Pelo menos 30% WBL



# Elementos-chave deste Convite

- Orientado pela procura do mercado
- Aprendizagem em contexto de trabalho (WBL)
- Sensível ao género
- Emprego de jovens
- Ancorado no setor privado
- Sustentável para além do projeto





# Setores prioritários e perfis profissionais

- Setores de energia e água
- Perfis indicativos (não exaustivos):
  - Operador/técnico de mini redes solares
  - Agente comercial e de atendimento ao cliente de mini redes
  - Operador/técnico de sistemas rurais de abastecimento de água
- Foco em 1 a 3 perfis por setor



# Lotes geográficos e limites orçamentais

- **Lote 1: Região Norte:** pelo menos Nampula & Zambézia
  - Setor da energia (obrigatório); setor da água (opcional)
  - Orçamento de 230.000 EUR se ambos os setores
  - Orçamento de 130.000 EUR se apenas energia
- **Lote 2: Região Sul:** Maputo e/ou Gaza
  - Apenas setor da água
  - Orçamento de 130.000 EUR
- **Para ambos os lotes:**
  - Montante mínimo: 60.000 EUR
  - Montante máximo: 130.000 EUR (230.000 EUR para o Lote 1 se ambos os setores)



**Quem pode  
candidatar-se e como  
estabelecer parcerias**







# Candidatos elegíveis

- **Prestadores de EFPT** (centros EFPT públicos ou privados, institutos de formação setorial)
- **Instituições de ensino superior com programas técnicos relevantes** (politécnicos, institutos técnicos, universidades)
- **Instituições do setor público** (entidades públicas nacionais ou locais envolvidas na educação, desenvolvimento de competências, energia ou água)
- **Organizações sem fins lucrativos** (ONGs nacionais ou internacionais, fundações, organizações comunitárias)
- **Organizações de empregadores e representativas de empresas** (câmaras de comércio, câmaras da indústria, associações empresariais ou setoriais)
- **Entidades legais**
- **Experiência em desenvolvimento de competências  $\geq 2$  anos**
- **Presença em Moçambique  $\geq 2$  anos (candidato principal ou co-candidato)**
- **Capacidade local demonstrável**

**Consultar as diretrizes para mais detalhes**



# Parcerias – fortemente recomendadas

- **Exemplo de consórcio:** centro EFTP + setor privado + ONG / fundação
- **1 proposta por lote:**
  - Candidato principal: submete e pode ser financiado
  - Co-candidato: pode submeter e ser financiado em várias propostas
  - Co-candidato  $\neq$  candidato principal



# Papel do setor privado

- ✓ Acolhimento de WBL (estágios, aprendizagens, formação no local de trabalho...)
  - ✓ Associados (ativamente envolvidos, não financiados)
  - ✓ Prestadores de serviços (pagos, contratados para fornecer componentes de formação específicos)
  - ✓ Sub-beneficiários (se o seu papel técnico for essencial)
- 
- Validação curricular
  - Absorção de emprego
  - Cartas de intenção (opcionais, mas valiosas)
  - ...

O que pode ser  
financiado





# Ações e atividades elegíveis

- Formação modular curta (72–600 horas)
- Certificação (alinhada com requisitos regulatórios nacionais ou com padrões de certificação reconhecidos internacionalmente ou pelo setor privado)
- SST, EPI, seguros (obrigatórios)
- Competências transversais e empreendedorismo
- Novas tecnologias e/ou inovações no nexo energia–água
- ...



**A nota conceptual:  
como ter sucesso**





# O que caracteriza uma boa nota conceptual

- Definição clara do problema do mercado de trabalho
- Foco limitado
- Parcerias credíveis e relevantes
- Estratégia clara de criação de emprego juvenil
- Estratégia de género e inclusão para além de números





# Fragilidades a evitar

- Demasiados perfis
- Papel inexistente do setor privado
- Metas de emprego irrealistas
- Estratégia pouco clara para criação de emprego juvenil
- Género tratado apenas como “frase transversal”
- Sustentabilidade vaga





# Processo de submissão e calendário



## Call for proposal - TVET in the energy and water sectors in Mozambique

 Deadline

Tuesday, January 27, 2026 at 11:55 PM

### Description

---

Welcome to the online application form for the Call for Proposals on developing TVET in the energy and water sectors in Mozambique.

This form is to be filled during the first stage of this Call for Proposals.



# Abordagem

- Abordagem em 2 fases
  - Fase 1: Nota conceptual (prazo: 27/01, 23h55)
  - Fase 2: Proposta completa (apenas por convite, após aprovação da nota conceptual)
- Submissão online através do website da Enabel (link no próximo slide)
- Diretrizes detalhadas disponíveis (em inglês)
- Modelos a submeter (em inglês)





# Como submeter? (1)

- Aceder a: <https://enabel.submit.com>
  - Seguir as instruções no website:
    - Página de descrição com downloads (diretrizes)
    - Registo (apenas o candidato principal deve registar-se por proposta)
    - Precisa de ajuda?
      - Diretrizes de submissão disponíveis (serão partilhadas no website)
      - Perguntas podem ser colocadas:
        - Durante esta sessão de informação
        - Por escrito até 16 de janeiro de 2026
- As respostas serão publicadas online posteriormente



## Como submeter? (2)

- Formulário de candidatura
  - Downloads e uploads (anexos disponíveis em inglês)
  - Tipos de perguntas (em inglês)
    - Respostas máximas selecionáveis – Apenas 1 LOTE por proposta (para mais, submeter vários formulários)
    - Limites superior e inferior (orçamento e duração)
      - Duração da proposta  $\neq$  duração da formação
    - Perguntas Sim/Não:
      - Sim: descarregar, preencher e carregar
      - Não: não admissível / não elegível
- Os rascunhos são guardados automaticamente
- Após submissão, não é possível alterar



# Calendário

O quê?	Prazo (hora de Moçambique)
<b>Submissão das notas conceptuais</b>	<b>27 janeiro 2026, 23h55</b>
Informação a todos os candidatos sobre a avaliação + <b>convite para submissão de propostas</b> aos candidatos selecionados	<b>16 fevereiro 2026</b>
<b>Sessão de informação</b> sobre a Fase 2	<b>3 março 2026 (a confirmar)</b>
<b>Submissão das propostas completas</b>	<b>17 março 2026, 23h55</b>
Recebimento de <b>esclarecimentos</b> (se necessário)	<b>27 março até 6 abril 2026</b>
<b>Avaliação organizacional</b> pela Enabel do candidato selecionado	<b>Até 30 abril 2026</b>
<b>Notificação</b> da decisão de atribuição + <b>assinatura</b> do acordo	<b>Até 15 maio 2026</b>

# Orientações finais e Perguntas & Respostas





## Dicas finais

- Ler atentamente as orientações
- Ser realista
- Evitar ser vago
- Pensar na sustentabilidade desde o início









Obrigada

[esra.nurja@enabel.be](mailto:esra.nurja@enabel.be)