



Convite à Apresentação de Propostas – EFTP (TVET) para energia e água descentralizadas em Moçambique

Juntas4Clima | Enabel | Referência MOZ22005-10163

Sessão de informação – 13 January 2026



Objetivos da sessão de informação

- ✓ Clarificar o âmbito e as prioridades do Convite
- ✓ Explicar os critérios de elegibilidade e as principais regras
- ✓ Explicar o que caracteriza uma boa nota conceptual
- ✓ Recolher a perguntas





Agenda

- Contexto estratégico
- O que a Enabel procura
- Quem pode candidatar-se e como estabelecer parcerias
- O que pode ser financiado
- A nota conceptual: como ter sucesso
- Processo de submissão e calendário
- Orientações finais e perguntas & respostas



Contexto estratégico

Por que existe este convite





Porque TVET para energia e água em Moçambique?

- Desemprego juvenil e desajuste de competências
- Crescimento dos sistemas descentralizados de energia e água
- Nexo energia-água
- Desigualdades de género no TVET e no mercado de trabalho



Ligaçāo ao portfólio da Enabel e às prioridades nacionais

- Programa Juntas4Clima: apoio à transição climática resiliente e de baixo carbono em Moçambique
- Alinhamento com a estratégia governamental de TVET
- Contribuição para os ODS 5, 6 e 7

O que a Enabel procura





Objetivos

Reforçar a força de trabalho qualificada de Moçambique, em particular **jovens e jovens mulheres**, para serviços sustentáveis de **energia e água descentralizadas**, através do apoio a **programas EFTP inclusivos e de alta qualidade** que conduzam ao emprego e a empregos verdes.

Objetivo geral

Objetivos específicas

1. Reforçar a oferta de **TVET inclusiva e de qualidade** nos setores da energia e da água descentralizadas
2. Melhorar a **empregabilidade** e o **empreendedorismo** através de uma forte aprendizagem em contexto de trabalho (WBL) e de parcerias com o setor privado



Resultados esperados

Resultados

1. Jovens e jovens mulheres têm **acesso** a oportunidades de TVET nos setores da energia e da água descentralizadas
2. **Curículos** modulares alinhados com o setor desenvolvidos, validados e com garantia de qualidade
3. **Capacidade** institucional e dos formadores reforçada para uma implementação de alta qualidade
4. Diplomados obtêm **emprego ou autoemprego** em serviços verdes de energia e água
5. **Parcerias** sólidas de WBL e com o setor privado estabelecidas
 - **Pelo menos 70% jovens**
 - **Pelo menos 30% jovens mulheres**
 - **Pelo menos 40% (auto)empregados**
 - **Pelo menos 30% WBL**



Elementos-chave deste Convite

- Orientado pela procura do mercado
- Aprendizagem em contexto de trabalho (WBL)
- Sensível ao género
- Emprego de jovens
- Ancorado no setor privado
- Sustentável para além do projeto





Setores prioritários e perfis profissionais

- Setores de energia e água
- Perfis indicativos (não exaustivos):
 - Operador/técnico de mini redes solares
 - Agente comercial e de atendimento ao cliente de mini redes
 - Operador/técnico de sistemas rurais de abastecimento de água
- Foco em 1 a 3 perfis por setor



Lotes geográficos e limites orçamentais

- **Lote 1: Região Norte:** pelo menos Nampula & Zambézia
 - Setor da energia (obrigatório); setor da água (opcional)
 - Orçamento de 230.000 EUR se ambos os setores
 - Orçamento de 130.000 EUR se apenas energia
- **Lote 2: Região Sul:** Maputo e/ou Gaza
 - Apenas setor da água
 - Orçamento de 130.000 EUR
- **Para ambos os lotes:**
 - Montante mínimo: 60.000 EUR
 - Montante máximo: 130.000 EUR (230.000 EUR para o Lote 1 se ambos os setores)



Quem pode candidatar-se e como estabelecer parcerias





Candidatos elegíveis

- **Prestadores de EFPT** (centros EFPT públicos ou privados, institutos de formação setorial)
 - **Instituições de ensino superior com programas técnicos relevantes** (politécnicos, institutos técnicos, universidades)
 - **Instituições do setor público** (entidades públicas nacionais ou locais envolvidas na educação, desenvolvimento de competências, energia ou água)
 - **Organizações sem fins lucrativos** (ONGs nacionais ou internacionais, fundações, organizações comunitárias)
 - **Organizações de empregadores e representativas de empresas** (câmaras de comércio, câmaras da indústria, associações empresariais ou setoriais)
-
- **Entidades legais**
 - **Experiência em desenvolvimento de competências ≥ 2 anos**
 - **Presença em Moçambique ≥ 2 anos (candidato principal ou co-candidato)**
 - **Capacidade local demonstrável**

[Consultar as diretrizes para mais detalhes](#)



Parcerias – fortemente recomendadas

- **Exemplo de consórcio:** centro EFTP + setor privado + ONG / fundação
- **1 proposta por lote:**
 - Candidato principal: submete e pode ser financiado
 - Co-candidato: pode submeter e ser financiado em várias propostas
 - Co-candidato ≠ candidato principal



Papel do setor privado

- ✓ Acolhimento de WBL (estágios, aprendizagens, formação no local de trabalho...)
 - ✓ Associados (ativamente envolvidos, não financiados)
 - ✓ Prestadores de serviços (pagos, contratados para fornecer componentes de formação específicos)
 - ✓ Sub-beneficiários (se o seu papel técnico for essencial)
-
- Validação curricular
 - Absorção de emprego
 - Cartas de intenção (opcionais, mas valiosas)
 - ...

O que pode ser
financiado





Ações e atividades elegíveis

- Formação modular curta (72–600 horas)
- Certificação (alinhada com requisitos regulatórios nacionais ou com padrões de certificação reconhecidos internacionalmente ou pelo setor privado)
- SST, EPI, seguros (obrigatórios)
- Competências transversais e empreendedorismo
- Novas tecnologias e/ou inovações no nexo energia–água
- ...

[Consultar as diretrizes para mais detalhes](#)

A nota conceptual: como ter sucesso





O que caracteriza uma boa nota conceptual

- Definição clara do problema do mercado de trabalho
- Foco limitado
- Parcerias credíveis e relevantes
- Estratégia clara de criação de emprego juvenil
- Estratégia de género e inclusão para além de números





Fragilidades a evitar

- Demasiados perfis
- Papel inexistente do setor privado
- Metas de emprego irrealistas
- Estratégia pouco clara para criação de emprego juvenil
- Género tratado apenas como “frase transversal”
- Sustentabilidade vaga





Processo de submissão e calendário



Call for proposal - TVET in the energy and water sectors in Mozambique

Deadline

Tuesday, January 27, 2026 at 11:55 PM

Description

Welcome to the online application form for the Call for Proposals on developing TVET in the energy and water sectors in Mozambique.

This form is to be filled during the first stage of this Call for Proposals.



Abordagem

- Abordagem em 2 fases
 - Fase 1: Nota conceptual (prazo: 27/01, 23h55)
 - Fase 2: Proposta completa (apenas por convite, após aprovação da nota conceptual)
- Submissão online através do website da Enabel (link no próximo slide)
- Diretrizes detalhadas disponíveis (em inglês)
- Modelos a submeter (em inglês)



Como submeter? (1)

- Aceder a: <https://enabel.submit.com>
- Seguir as instruções no website:
 - Página de descrição com downloads (diretrizes)
 - Registo (apenas o candidato principal deve registar-se por proposta)
 - Precisa de ajuda?
 - Diretrizes de submissão disponíveis (serão partilhadas no website)
 - Perguntas podem ser colocadas:
 - Durante esta sessão de informação
 - Por escrito até 16 de janeiro de 2026
- As respostas serão publicadas online posteriormente



Como submeter? (2)

- Formulário de candidatura
 - Downloads e uploads (anexos disponíveis em inglês)
 - Tipos de perguntas (em inglês)
 - Respostas máximas selecionáveis – Apenas 1 LOTE por proposta (para mais, submeter vários formulários)
 - Limites superior e inferior (orçamento e duração)
 - Duração da proposta ≠ duração da formação
 - Perguntas Sim/Não:
 - Sim: descargar, preencher e carregar
 - Não: não admissível / não elegível
- Os rascunhos são guardados automaticamente
- Após submissão, não é possível alterar



Calendário

O quê?	Prazo (hora de Moçambique)
Submissão das notas conceptuais	27 janeiro 2026, 23h55
Informação a todos os candidatos sobre a avaliação + convite para submissão de propostas aos candidatos selecionados	16 fevereiro 2026
Sessão de informação sobre a Fase 2	3 março 2026 (a confirmar)
Submissão das propostas completas	17 março 2026, 23h55
Recebimento de esclarecimentos (se necessário)	27 março até 6 abril 2026
Avaliação organizacional pela Enabel do candidato selecionado	Até 30 abril 2026
Notificação da decisão de atribuição + assinatura do acordo	Até 15 maio 2026

Orientações finais e Perguntas & Respostas





Dicas finais

- Ler atentamente as orientações
- Ser realista
- Evitar ser vago
- Pensar na sustentabilidade desde o início







Obrigada

esra.nurja@enabel.be