

Context

De demografische ontwikkeling van Afrika - waar meer dan 60% van de bevolking jonger is dan 25 - biedt heel wat kansen om innovatie en inclusieve groei te stimuleren. Toch blijft de jeugdwerkloosheid hoog, vaak als gevolg van onderwijs- en opleidingssystemen die slecht zijn afgestemd op de behoeften van de arbeidsmarkt.

Wereldwijd gaan 272 miljoen kinderen en jongeren niet naar school (UNESCO, 2024), waardoor ze het menselijk kapitaal missen dat essentieel is voor een zekere toekomst en toegang tot waardig werk.

De verschillende onderling verbonden mondiale crises - klimaatverandering, conflicten, economische crisis - versterken deze problemen nog, vergroten de ongelijkheid en staan duurzame ontwikkeling in de weg. Onderwijs en opleiding zijn fundamentele mensenrechten en mondiale publieke goederen; ze zijn onmisbaar als oplossing voor deze uitdagingen en om een welvarende toekomst op te bouwen.



© Enabel

Prioriteiten

Toegankelijk, kwaliteitsvol en goed beheerd algemeen onderwijs

Samen met onze partners versterken we het basis- en het voortgezet onderwijs door de professionele ontwikkeling van leerkrachten, de hervorming van het curriculum en de invoering van studentgerichte onderwijsmethoden. Leerkrachten worden opgeleid om digitale technologieën te gebruiken voor actief leren en om van leerlingen digitale burgers te maken. We werken aan het verbeteren van de toegang tot onderwijs, met name voor meisjes en kwetsbare jongeren, door een veilige, inclusieve en gezonde leeromgeving te bevorderen. We ondersteunen ook de bouw en renovatie van milieuvriendelijke scholen en werken samen met schoolbesturen aan een transparanter en meer inclusief bestuur.

Competenties ontwikkelen voor waardig werk

We stimuleren de ontwikkeling van vaardigheden als hefboom tegen jeugdwerkloosheid. Het doel is om opleidingen af te stemmen op de behoeften van de arbeidsmarkt. Digitale en groene vaardigheden worden geïntegreerd om jongeren voor te bereiden op de ecologische en digitale transitie. Deze aanpak stimuleert de toegang tot waardig werk of ondernemerschap, en daar wordt ook de bedrijfswereld bij betrokken. We ontwikkelen instrumenten en methoden om kwetsbare groepen met beperkte toegang tot de arbeidsmarkt te betrekken. We bevorderen waardig werk door de private sector te ondersteunen om te zorgen voor veilige en goede werkomgevingen.

Versterking van het onderwijs- en opleidingssysteem

Onze acties zijn gericht op het structureel verbeteren van onderwijs- en opleidingssystemen. We ondersteunen onderwijsinstellingen bij het ontwikkelen van beter beleid en bij het plannen, beheren en monitoren van onderwijssystemen. In samenwerking met ministeries en lokale spelers (gemeenten, scholen en opleidingsinstituten, verenigingen, maatschappelijke organisaties), ondersteunen we de ontwikkeling van beleid voor waardig werk, de versterking van opvolg- en evaluatiesystemen, resultaatgerichte planning en verbeterd financieel beheer van de sector.

Diensten

Verbeterde toegang tot onderwijs en competentie-ontwikkeling

- Het verbeteren van de toegang tot onderwijs en opleiding, met name voor meisjes en kwetsbare jongeren, door barrières weg te werken en veilige, inclusieve en gezonde leeromgevingen te creëren;
- Het bevorderen van gendertransformatieve benaderingen in onderwijs en de ontwikkeling van vaardigheden;
- De rehabilitatie en bouw van milieuvriendelijke scholen en opleidingscentra ondersteunen om duurzaamheid en veerkracht te garanderen.

De kwaliteit en relevantie van onderwijs en de ontwikkeling van vaardigheden verbeteren

- De huidige en toekomstige behoeften van de arbeidsmarkt identificeren;
- Schoolcurricula en opleidingsprogramma's aanpassen aan de nieuwe technologieën, opkomende sectoren en de noden van de private sector;
- Het STEAM-concept (Science, Technology, Engineering, Arts & Mathematics) introduceren als een leermodel dat creativiteit, kritisch denken en innovatie stimuleert;
- De groene transitie integreren door klimaateducatie, groene vaardigheden en groene banen te bevorderen;
- De digitale overgang faciliteren door de digitale geletterdheid en beroepsspecifieke digitale vaardigheden te versterken om deelname aan de digitale economie mogelijk te maken;
- Leerlinggerichte onderwijsmethoden en werkplekleren bevorderen door praktijkervaring te integreren in opleidingsprogramma's;
- Publiek-private partnerschappen aanmoedigen om de kwaliteit en de relevantie van het onderwijs- en opleidingsaanbod te verbeteren;
- Investeren in de professionele ontwikkeling van leerkrachten, met inbegrip van initiële opleiding en voortgezette professionele ontwikkeling, om hen in staat te stellen op de hoogte te blijven van de nieuwste ontwikkelingen.

Onderwijs- en competentie-ontwikkelingssystemen versterken

- Beleidsontwikkeling ondersteunen op gebieden als waardig werk, financiering van vaardigheden en groen onderwijs;
- De opvolgings- en evaluatiesystemen binnen de onderwijs- en opleidingsstructuren versterken;
- Schoolmanagementstructuren consolideren om transparantie, inclusiviteit en verantwoording te garanderen;
- Het opzetten van Centres of Professional Excellence als knooppunten voor partnerschappen, kwaliteitsverbetering, governance en duurzame financiering.

Ervaring

Een regionaal initiatief voor leerkrachten in Afrika

Enabel werkt mee aan het Regionale Leerkrachteninitiatief in en voor Afrika (RTIA), een vlaggenschip van de Global Gateway van de Europese Unie. Het doel is om de leerresultaten en de sociaal-emotionele ontwikkeling van kinderen in Sub-Sahara-Afrika te verbeteren door het beroep van leerkracht te versterken. België ondersteunt deze ambitie met bijkomende financiering voor het Teach2Empower-project, dat jonge Afrikanen in staat wil stellen om kritische en verantwoordelijke burgers te worden die in staat zijn om groene, digitale en egalitaire samenlevingen vorm te geven, in het bijzonder door de professionele vaardigheden van leerkrachten te versterken.

Versterking van het onderwijs voor meisjes in Niger

Het Sarraounia 2-project bevordert gendergerichte onderwijshervormingen door inclusieve en kwalitatief hoogwaardige schoolomgevingen te creëren. Het bestrijdt ook tienerzwangerschappen en gendergerelateerd geweld, en versterkt tegelijkertijd de gemeenschaps- en institutionele steun voor onderwijs. Het project is actief in vijf gemeenten in de regio Dosso en verbetert het schoolbehoud en het schoolsucces - met name voor meisjes - en versterkt het vermogen van leerkrachten, gezinnen en lokale autoriteiten om gelijke leeromstandigheden te garanderen.

Ontwikkeling van de groene economie in Oeganda

Het WeWork-project, dat wordt gefinancierd door de Europese Unie en België, verhoogt de inzetbaarheid van meer dan 6.500 kwetsbare jongeren en vrouwen door hun vaardigheden te ontwikkelen in de landbouw en de groene economie. Dankzij een geïntegreerde benadering van de arbeidsmarkt werkt het op zowel vraag als aanbod: het bevordert van technisch en beroepsonderwijs en -opleiding, het ondersteunen van ondernemerschap en bedrijfsontwikkeling. Het project ondersteunt negen beroepsopleidingscentra en mobiliseert 1 miljoen euro aan private investeringen om de kwaliteit en duurzaamheid van de tewerkstelling te verbeteren.

De expertise van Enabel

De QR-code brengt je naar het volledige aanbod van onze expertise: Mondiale gezondheid - Sociale bescherming - Onderwijs en opleiding - Economische en bedrijfsontwikkeling - Voedselsystemen - Beheer van natuurlijke rijkdommen - Biodiversiteit - Klimaatbestuur - Energietransitie - Water - Ecologisch bouwen - Stadsontwikkeling - Menselijke mobiliteit - Veiligheid - Justitie - Financieel en administratief bestuur.

enabel.be - open.enabel.be

