

Le Programme Junior en 2025

Le Programme Junior offre à de jeunes professionnel·les une première expérience de terrain dans le domaine de la coopération internationale. Malgré un contexte budgétaire et géopolitique complexe, le programme a continué en 2025 à attirer des talents, à renforcer leurs compétences et à soutenir les projets et à faire vivre la citoyenneté mondiale. Le programme a aussi démontré sa réactivité lors du retrait de la coopération internationale belge du Rwanda en relocalisant rapidement six Expert·e·s Juniors en mission.



Un programme attrayant

Le Programme Junior est resté particulièrement attractif en 2025. Le dernier appel a généré 718 candidatures, parmi lesquelles les candidat·es répondant aux critères d'éligibilité ont été retenu·es pour la suite du processus de sélection. Sur les 17 postes publiés, que 7 ont pu être pourvus en raison des restrictions budgétaires. Au total, 19 Juniors ont été recrutés, puis accueilli·es et intégré·es au programme : 12 recruté·es lors de l'appel précédent et 7 issus du dernier appel. Le programme confirme son attractivité et son rôle de véritable tremplin pour les jeunes professionnel·le·s, dont plusieurs ont poursuivi leur carrière au sein d'Enabel ou d'ONG belges.



Un atout pour les projets

Les Juniors ont apporté une contribution concrète à des projets, entre autres dans les domaines du financement climatique, de la logistique et de la digitalisation. Ils ont également introduit des approches innovantes et de nouveaux outils, par exemple en soutenant la transition vers des processus sans papier ou le développement d'espaces de travail collaboratifs en ligne.



Un parcours d'apprentissage

Le Programme Junior est aussi un parcours d'apprentissage structuré. En 2025, 53 formations ont été approuvées, représentant près de 23 000 euros investis dans le développement professionnel des participants. Pour la première fois, deux missions d'échange régionales ont également été organisées, réunissant 35 participants. Elles ont permis aux Expert·e·s Juniors d'échanger sur leurs expériences et certaines thématiques, de renforcer leurs réseaux et de se soutenir mutuellement, un aspect particulièrement apprécié selon les enquêtes de satisfaction.



Coaching sur mesure

Le coaching a joué un rôle clé dans le développement des Juniors, en renforçant leur autonomie, leur résilience, leurs compétences interculturelles et leur capacité de réflexion. Il a par ailleurs été souvent cité par les Juniors comme un des aspects très positif de leur parcours.



Ambassadeur·rices de la citoyenneté mondiale

Chaque Junior consacre 5 % de son temps de travail à la citoyenneté mondiale. Ce parcours, mené conjointement par l'équipe du Junior Programme et BeGlobal, le programme d'Enabel dédié à la jeunesse et à la citoyenneté mondiale, a été soutenu en 2025 par 7 interventions et de nombreux accompagnements individuels. Les réalisations ont pris différentes formes (documentaires, articles, ateliers, outils ou autres formats) afin de rendre des thématiques mondiales complexes plus accessibles.



Citoyenneté mondiale - Comment en mesurer l'impact ?

L'impact ne se limite pas aux productions visibles : il se traduit aussi par un changement de posture chez les Juniors. Le parcours a renforcé la réflexion critique, la compréhension des inégalités et de la décolonisation, ainsi que la capacité à traduire des enjeux complexes pour un public plus large. La citoyenneté mondiale a ainsi eu un impact à la fois interne, sur les attitudes et les apprentissages, et externe, à travers des productions concrètes et les échanges menés dans leurs réseaux.



Sensibilisation du public aux défis mondiaux

En 2025, la communication autour du Programme Junior s'est nettement accélérée à partir de la mi-année, après le recrutement d'une chargée de communication. Cette dynamique a permis de diffuser 62 publications sur les réseaux sociaux, de publier 17 contenus web et de créer une nouvelle page dédiée à la citoyenneté mondiale. Via LinkedIn, Facebook et Instagram, les publications ont atteint des dizaines de milliers d'abonnés. Ces contenus rendent les enjeux mondiaux plus personnels et tangibles pour un public plus large, et prolongent ainsi l'impact des expériences de terrain des Expert·e·s Juniors.

Paroles d'Expert·e·s Juniors

HAROUN BARIJAL - RD CONGO

« Ce qui m'a le plus marqué, c'est d'avoir acquis une véritable compréhension du fonctionnement du secteur du développement... J'ai également appris à travailler de manière autonome et à faire preuve d'initiative lorsque les choses n'étaient pas clairement définies. »

ELINE HOCHEPIED - OUGANDA

« Le coach externe m'a vraiment aidé à surmonter des situations difficiles, à trouver des moyens de faire face aux problèmes et à comprendre certaines différences culturelles ainsi que la manière de les gérer. Je ne suis pas certaine que j'aurais prolongé mon contrat sans les conseils et le soutien que m'a apportés mon coach. »

REINE CERNERO - RWANDA

« L'un des principaux atouts, c'est la communauté que l'on crée avec les autres juniors. La rencontre régionale était vraiment géniale ! »

LÉONIE KAHLE - TANZANIE

·« Lire l'interview que le Programme Junior m'a consacrée, a été comme une bouffée d'air frais. Depuis mon retour en Belgique, le quotidien rend parfois cette expérience un peu floue. Dans un climat politique tendu où la coopération au développement est constamment remise en question, ces derniers mois ont apporté beaucoup de doutes. Y replonger m'a reconnectée à la Tanzanie et m'a rappelé pourquoi je fais ce travail, et à quel point je l'aime. »

CYNTHIA UMWIZERWA - RWANDA

Cynthia Umwizerwa a participé à un projet pilote au Rwanda réunissant de jeunes professionnel·le·s nationaux·ales et des Expert·e·s Juniors européen·ne·s. Son témoignage porte sur son implication dans une initiative de citoyenneté mondiale : « Je ne faisais pas partie du projet au départ, mais la motivation des autres m'a convaincue de rejoindre l'initiative de Climate Fresk pour sensibiliser mes collègues d'Enabel au Rwanda aux changements climatiques. Avant, je pensais que les enjeux climatiques ne nous concernaient pas vraiment. Cette expérience m'a fait comprendre qu'une situation peut représenter une menace sérieuse, même si on ne la vit pas directement. »

PIERRE SEEGER - BÉNIN

Sur son parcours de citoyenneté mondiale : « Au Bénin, mon engagement auprès de Terres Rouges (*en tant que bénévole, en parallèle de son activité professionnelle principale*), une association qui accompagne des enfants en situation de rue, m'a profondément marqué. En tant qu'ingénieur en biotechnologie, je travaille habituellement sur des systèmes et des réseaux, mais chez Terres Rouges Bénin, j'ai découvert l'essence même du développement humain : des femmes et des hommes qui, jour après jour, reconstruisent des vies avec beaucoup de patience et de douceur. »

Profils d'Expert·e·s Juniors

Expert·e·s juniors
recruté·e·s

19

Répartition
homes/femmes

♀ ♂
12 7

Répartition par
langue maternelle

NL FR
8 11

Répartition par
organisation
accueillante

Enabel ANG
13 6

Expertises professionnelles

**Disaster
preparedness**

**Gender & Social
inclusion**

Communication

Decent work

Water & Sanitation

Contracting

Entrepreneurship

Education

Human mobility

Green economy

Agro-ecology

Innovation

Pour en savoir plus

- [L'entretien avec Léonie](#)
- [L'entretien avec Haroun](#)
- [L'essai de Reine et Florent sur les forêts au Burundi et au Rwanda](#)
- [L'atelier Climate Fresk vécu par Cynthia et d'autres Juniors au Rwanda.](#)
- [Le récit de Pierre sur Terres Rouges Bénin](#)

Plus de témoignages



Plus de réalisations sur la citoyenneté mondiale

